

Piispantarkastuksen pöytäkirjan johdosta käynnissä oleva valmistelu

Yhteinen kirkkoneuvosto 30.11.2023
410/00.03.02/2023

Esittelijä Seurakuntayhtymän johtaja Rintamäki Juha

Päätösehdotus

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää

- 1) todeta käynnissä olevan valmistelun piispantarkastuksen pöytäkirjaan kirjatusta neljästä eri kysymyksestä.
- 2) antaa ohjeet jatkovalmisteluun.
- 3) käyttää Helsingin tuomiokapitulin antaman vastausajan ja muuttaa näin 25.5.2023 tekemän päätöksen antaa vastauksen jo aikaistetusti.
- 4), että ennen asian palaamista maaliskuussa 2024 kirkkoneuvoston päätettäväksi on kuultu kirkkoherrainkokousta, yhteistyötoimikuntaa ja päällikkökokousta sekä yhteisten palveluiden työntekijöitä.
- 5) , että asia viedään tiedoksi yhteiseen kirkkovaltuustoon yhteisen kirkkoneuvoston käsittelyn pohjalta.

Käsittely

Päätös

Päätöshistoria

Yhteinen kirkkoneuvosto 25.05.2023 § 162

Päätösehdotus

Yhteinen kirkkoneuvosto päätti

- 1) merkitä yhteisten palveluiden piispantarkastuksen pöytäkirjan tiedoksi.
- 2) todeta, että asiasta on mahdollista antaa näkemyksiä valmistelun pohjaksi sekä lähetekeustelussa 25.5.2023 että kokouksen jälkeen suoraan valmistelijalle toukokuun loppuun mennessä.
- 3) , että ennen asian käsittelyä kuullaan kirkkoherrainkokousta, yhteistyötoimikuntaa ja päällikkökokousta sekä yhteisten palveluiden työntekijöitä.
- 4) , että johtajisto valmistelee esityksen 2.11.2023 yhteisen kirkkoneuvoston kokoukseen vastauksena piispantarkastuksen pöytäkirjaan.
- 5) , että asia viedään tiedoksi yhteiseen kirkkovaltuustoon yhteisen kirkkoneuvoston käsittelyn pohjalta.

Selostus

Helsingin seurakuntayhtymän yhteisissä palveluissa viime syksynä toteutetun piispantarkastuksen pöytäkirjasta kävi yhteinen kirkkoneuvosto lähetekeustelun 25.5.2023 olevan kokouksen yhteydessä.

Yhteisissä palveluissa viime syksynä suoritettun piispantarkastuksen pöytäkirjan yhteenveto-osassa todetaan piispantarkastuksen ajankohdasta ja keskeisistä johtopäätöksistä seuraavaa:

”Helsingin seurakuntayhtymän piispantarkastus ajoittui yhteisten palvelujen merkittävään muutosvaiheeseen. Seurakuntayhtymän johtajisto oli vaihtunut lähes kokonaan viimeisen kahden vuoden aikana. Rohkeasti yhdessä -prosessi oli tuonut näkyväksi mittavia muutostarpeita erityisesti talouden kantokyvyn kannalta. Yhteistoimintaneuvottelut tuotannollisista, taloudellisista ja toiminnallisista syistä koko yhteisten palvelujen henkilöstön kanssa käytiin syksyn 2022 aikana. Sen seurauksena yhteinen kirkkoneuvosto päätti tehtäväkuvien muutoksista sekä irtisanomisista.

Piispa totesi kaikkien työntekijäryhmien kohdalla ääneen yhteisten palvelujen merkityksen määrällisesti ja laadullisesti paitsi seurakuntayhtymän myös koko hiippakunnan ja kirkon kannalta. Yhteisissä palveluissa tehdään tärkeää työtä, joka on mittakaavaltaan täysin ainutlaatuista. Mittavien hautausmaiden, kiinteistöjen, kirkkojen, talous- ja henkilöstöhallinnon, viestinnän sekä yhteisen seurakuntatyön tehtävien hoitaminen vaatii erityistä osaamista, jota vuosikymmenten aikana seurakuntayhtymän yhteisiin palveluihin on kertynyt. Tätä osaamista on syytä vaalia ja sen merkitystä myös tuoda esille. Yhteisissä palveluissa on myös sellaista erityisosaamista, mitä muualla ei ole. Tämä osaaminen on yksittäisten ja sitoutuneiden ihmisten, työntekijäryhmien ja johtajien ansiota.”

Piispantarkastuksen pöytäkirjaan on dokumentoitu kaikkien tarkastuksen yhteydessä järjestettyjen tapaamisten keskeinen sisältö. Pöytäkirjaan sisältyy yhteenvedon lisäksi viisikohtainen kirkkojärjestyksen 18 luvun 7§ ja 8§ perusteella yhteiseltä kirkkoneuvostolta pyydettävien toimenpiteiden luettelo. Yhteisen kirkkoneuvoston on laadittava tämän tarkastuspöytäkirjan kohdan 1 selvityksestä ja kohteen 2-4 arvioinnista koosteraportti ja toimitettava se piispalle 15.4.2024 mennessä eli vuoden kuluessa tarkastuspöytäkirjan lähettämisestä.

Asia tuotiin tiedoksi YKN kokoukseen 25.5., jonka yhteydessä todettiin tunnuslukuihin liittyvät taustat ja käytiin lähetekeskustelu pöytäkirjan viidestä kohdasta tehtävän valmistelun pohjaksi. Tämän YKN keskustelun pohjalta sovittiin, että valmistellaan pohjaa marraskuun kokoukseen. Tarkoitus on vastata pöytäkirjan havaintoihin kevätkaudelle 2024. YKN päätöksen mukaisesti ennen asian käsittelyä kuullaan kirkkoherrainkokousta, yt-toimikuntaa ja päällikkökokousta sekä yhteisten palveluiden työntekijöitä. Asia viedään tiedoksi yhteiseen kirkkovaltuustoon yhteisen kirkkoneuvoston käsittelyn pohjalta.

Kesän aikana on pyritty jaksottamaan käynnissä olevia prosesseja. Yhteisen kirkkovaltuuston päätös Kirkko Helsingissä -strategian tekemisestä syksyllä 2023 on keskeisin prosessi, jonka valmistelulle on annettu tilaa syyskauden aikana. Piispantarkastuksen pöytäkirjan sisällön osalta on käynnissä valmisteluja, joihin voidaan ottaa kantaa keväällä 2024. Yhteisen strategian hyväksymisen jälkeen Työnjaon projektissa määritellään yhdessä palveluiden ja tehtävien toteuttamisen taso, johon annetaan riittävästi aikaa ottaa kantaa kevätkaudella 2024. Määrärahaajan jakoprojektin osalta syksy 2024 on tähän oleva aikaikkuna.

Piispantarkastuksen pöytäkirja nostaa esille oikeita asioita seurakuntayhtymän resursseista ja niiden jaosta, yhteisistä kehittämistoimista ja niiden tarkoituksesta, tiedolla johtamisen toimintatavasta sekä tilaratkaisujen toteutuksesta. Näihin vastaamiseen ei ole käynnistetty uutta valmistelua vaan me olemme tähän yhdessä valmiita viime vuosien toimintakulttuurin muutoksen ja Rohkeasti yhdessä -hankkeen pohjalta. Kuten edellä on mainittu Helsingin seurakuntayhtymässä on myös parhaillaan käynnissä eri prosesseja, joissa asioita ratkaistaan yhdessä sovittulla tavalla päätöksentekoa varten.

Nyt on hyvä käyttää tämä mahdollisuus selventääksemme itsellemme ja yhteistyökumppaneille missä olemme, kun teemme yhdessä eri toimijoiden kanssa ratkaisua kirkon elinvoimaisuuden vahvistamiseksi Helsingissä 2030-luvulle.

Lapsivaikutusten arviointi

<Kerro tässä tehdystä lapsivaikutusten arvioinnista tai totea jos sitä ei ole tehty, esim. fraasilla "Asiassa ei ole tarpeen tehdä lapsivaikutusten arviointia".>

Lisätiedot

Seurakuntayhtymän johtaja Juha Rintamäki, juha.rintamaki@evl.fi

Jakelu

<Kirjoita tähän tahot, joille lähetetään päätösote>