

## Samfällighetens personalberättelse för 2022

Gemensamma kyrkofullmäktige 15.06.2023 § 54  
58/00.01.01/2023

### Beslutsförslag

Gemensamma kyrkofullmäktige godkänner personalberättelsen för 2022.

### Behandling

Mikael Vänttinen som vikarierade personaldirektören presenterade ärendet.  
Under behandlingen gjordes 5 inlägg.

### Beslut

Beslutsförslaget godkändes.

Gemensamma kyrkorådet 30.03.2023 § 105

Föredragande Samfällighetens direktör Rintamäki Juha

### Beslutsförslag

Gemensamma kyrkorådet  
1) godkänner för egen del den bifogade personalberättelsen för 2022  
2) ger personalberättelsen till kyrkofullmäktige för godkännande.

### Behandling

HR-direktör Riitta Kajander presenterade ärendet.

### Beslut

Beslutsförslaget godkändes.

### Redogörelse

Personalberättelsen innehåller bl a uppgifter om personalstyrkan, kompetensen, arbetsförmågan och hälsan. Dessutom innehåller personalberättelsen uppgifter om personalstruktur och premiering samt nyckeltal gällande arbetskraftskostnaderna.

För att beskriva personalresursen, personalstyrkan, fördelningen av arbetstid, hälsorelaterad frånvaro och personalomsättning samt satsningarna på kompetensutveckling används i personalberättelsen nyckeltalen som Kyrkans arbetsmarknadsverk och Kyrkans servicecentral utarbetat. Uppgifterna har tagits ur samfällighetens personuppgiftssystem, uppgifter från församlingarna, från FPA och från olycksförsäkringsbolaget När-Tapiolas statistik.

Personalberättelsens innehåll utvecklas kontinuerligt på basis av de rapporteringsmöjligheter som finns. Detta görs för att beslutsfattarna, cheferna, personalen och församlingsmedlemmarna ska få optimal nytta av nyckeltalen som beskriver personalen.

Uppgifterna presenteras huvudsakligen för de fyra senaste åren. På basis av uppgifterna kan man konstatera att personalstyrkan fortsatte sjunka under 2022 såväl i antal personer som i antal årsverken. Personalstyrkan minskade i nästan alla personalgrupper. Under året som gick minskade framför allt förvaltnings- och kontorspersonalen samt fastighets- och kyrkovaktmästarna.

Sammanfattningsvis kan man på basis av rapporten för 2022 bl a konstatera följande: könsfördelningen inom personalen är den samma som för fyra år sedan, vilket innebär att andelen kvinnor är ca 70 %. Jämnast är könsfördelningen bland kyrkomusikerna och familjerådgivarna. Vissa arbetsområden är mycket segregerade, detta gäller t ex den mycket mansdominerade personalen på begravningsplatserna. Merparten av småbarnspedagogerna är däremot kvinnor. Personalens medelålder är i stort sett oförändrad, dvs 46 år. De största åldersgrupperna utgörs av 50-59 –åringar och 40-49 åringar. År 2022 hade 30 % av de fast anställda fyllt 60 år. En betydande tillväxt skedde i kategorin 20-29 –åringar.

#### Barnkonsekvensbedömning

Ärendet kräver inte barnkonsekvensbedömning.

#### Tilläggsuppgifter

HR-direktör Riitta Kajander, tfn. 09 2340 2460, riitta.kajander@evl.fi.