

Palkkausryhmän nimeäminen kirkon yleisen palkkausjärjestelmän soveltamisen tueksi

Yhteinen kirkkoneuvosto 02.03.2023 § 68
822/01.02.01/2022

Esittelijä Seurakuntayhtymän johtaja Rintamäki Juha

Päätösehdotus

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää

- 1) asettaa palkkausryhmän kirkon yleisen palkkausjärjestelmän soveltamisen tueksi toimikaudeksi 2.3.2023-31.12.2026;
- 2) nimetä palkkausryhmän puheenjohtajaksi henkilöstöjohtajan
- 3) nimetä sen jäseniksi yhtymänjohtajan, yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtajan sekä pääsopijajärjestöjen nimeämät pääluottamusmiehet
- 4) todeta, että kirkkoherrainkokous nimeää palkkausryhmään kirkkoherrojen edustajan,
- 5) todeta, että palkkausryhmä voi kutsua asiantuntijoita kuultavaksi puheenjohtajan päätöksellä;
- 6) valtuuttaa henkilöstöjohtajan nimeämään ryhmälle yhden tai useamman valmistelijasihteerin;
- 7) todeta palkkausryhmän tehtäväksi selostusosassa luetellut tehtävät;

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Selostus

Seurakuntayhtymän perussäännön mukaisesti seurakuntayhtymän tehtäviin kuuluu henkilöstöpolitiikan yleissuunnittelu sekä mm. henkilöstön maksupalkan määrittely (perussääntö 4 §).

Yhteinen kirkkoneuvosto asetti kokouksessaan 8.2.2007 palkkausjärjestelmän uudistuksen käyttöönottoa valmistelemaan työryhmän, joka sittemmin vakiintui palkkaustyöryhmäksi ja johon on myös kutsuttu mukaan pääsopijaosapuolten pääluottamusmiehet. Yhteinen kirkkoneuvosto asetti 6.3.2019 palkkausryhmän toimikaudelle 2019-2022.

Yleisen palkkausjärjestelmän palkkausryhmässä työnantaja seuraa ja kehittää yhteistoiminnallisesti yhdessä henkilöstön edustajien kanssa erityisesti kirkon yleistä palkkausjärjestelmää ja yhteistä palkkauspolitiikkaa koskevia käytänteitä ja linjauksia. Palkkausryhmä toimii myös paikallisen tason neuvotteluelimenä seurakuntayhtymätasolla. Palkkausryhmä käsitteli esimerkiksi vuonna 2022 erillisissä täytäntöönpanoneuvotteluissa valmisteltua suorituslisäjärjestelmän uudistusta ennen esityksen jättämistä yhteiselle kirkkoneuvostolle.

Palkkausryhmän tehtävänä on

- käydä evankelis-luterilaisen kirkon pääsopimuksen (KirVESTES, liite 9) mukaiset täytäntöönpanoneuvottelut (13 §), paikallistason neuvottelut (14 §) sekä kirkon virka- ja työehtosopimusten määräysten tulkinta- ja soveltamiserimielisyyksiä koskevat paikallisneuvottelut (erillisestä kutsusta) ;
- valmistella koko seurakuntayhtymää tai laajoja työntekijäryhmiä koskevat palkkauslinjaukset ;
- tarkastella palkkausta ja sen kehittymistä koskevat tilastotiedot (Kirkon luottamusmiessopimus, liite 11).

Palkkausryhmä voi kokoontua puheenjohtajan kutsusta käsittelemään myös yksittäistä työntekijää/viranhaltijaa koskevaa palkkalinjausta silloin kun seurakuntayhtymässä ei ole sovellettavaa palkkauslinjausta.

Palkkausryhmä esitetään asetettavaksi määräajaksi nykyiseksi valtuustokaudeksi 2.3.2023-31.12.2026. Kirkkoherrainkokous nimeää edustajansa kokouksessaan 7.3.2023.

Lapsivaikutusten arviointi

Asiassa ei ole tarpeen tehdä lapsivaikutusten arviointia.

Lisätiedot

Henkilöstöjohtaja Riitta Kajander, p. 09 2340 2460, riitta.kajander@evl.fi

Jakelu

Yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtaja
Pääsopijajärjestöjen pääluottamusmiehet
Kirkkoherrainkokouksen nimeämä kirkkoherrojen edustaja