

Kirkko Helsingissä -strategia ja -strategiaprosessi

Yhteinen kirkkoneuvosto 02.03.2023 § 64
392/00.01.02/2022

Esittelijä Seurakuntayhtymän johtaja Rintamäki Juha

Päätösehdotus

Yhteinen kirkkoneuvosto merkitsee tiedoksi jatkuvan strategiaprosessin kuvauksen ja lähettää sen tiedoksi yhteiselle kirkkovaltuustolle.

Käsittely

Juha Rintamäki selosti asiaa.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Päätöshistoria

Yhteinen kirkkovaltuusto 08.12.2022 § 109

Päätösehdotus

Yhteinen kirkkovaltuusto merkitsee Kirkko Helsingissä -strategian mittarit tiedoksi.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Yhteinen kirkkovaltuusto 9.12.2021 § 110 päätti:

- 1) Hyväksyä Kirkko Helsingissä strategian tekemisen tavan yhteisen kirkkovaltuuston 13.12.2018 hyväksymää jatkuvaa strategiaprosessia seuraten.
- 2) Todeta Kirkko Helsingissä strategian koskevan yhteisiä palveluita ja seurakuntia. Se nojaa kokonaiskirkon strategiaan, seurakuntien strategioihin ja helsinkiläisten tarpeisiin. Sen osat ovat arvot, lupaus helsinkiläisille sekä yhteisen kirkkovaltuuston seuraavalle kaksivuotiskaudelle nimeämät tavoitteet.
- 3) Hyväksyä Kirkko Helsingissä strategian arvoiksi Ovet auki -strategian arvot usko, toivo ja rakkaus. Arvot kertovat, mitä asioita pidetään hyvinä ja tavoiteltavina. Kirkon yhteisiksi arvoiksi määritellään perinteiset kristilliset hyveet: Usko, toivo ja rakkaus (1 Kor 13:3). Kristillinen arvopohja määräytyy näin kestäväällä ja selkeällä tavalla. Uskon kautta syntyvä yhteys Jumalaan luo kristityn ja seurakunnan elämään perustan. Toivon taustalla on Jeesuksen lupaus Jumalan oikeudenmukaisuudesta, huolenpidosta ja iankaikkisesta elämästä. Rakkaus merkitsee lähimmäisistä välittämistä aina ja kaikkialla.
- 4) Hyväksyä Kirkko Helsingissä strategian lupaukseksi: Tervetuloa! Avataan yhdessä kirkon ovet olla, tulla ja toimia. Jokainen on ainutlaatuinen Jumalan luoma ihminen. Kirkko Helsingissä on kristittyjen yhteisö. Se edistää helsinkiläisten hengellistä elämää ja rakentaa yhdessä merkittäviä ja laadukkaita kohtaamisen ja auttamisen paikkoja. Kirkko puolustaa tasa-arvoa, yhdenvertaisuutta, oikeudenmukaisuutta ja luontoa.
- 5) Hyväksyä Kirkko Helsingissä strategiseksi tavoitteiksi vuosiksi 2022–2023:
Tavoite 1: Kutsuva kontakti, kuunteleva kohtaaminen ja yhteen tuleminen
Panostetaan helsinkiläisten tavoittamiseen, kutsutaan mukaan toimimaan itselle sopivalla paikalla. Kuullaan ihmisten toiveita ja tarpeita, toteutetaan toimintaa yhdessä. Rakennetaan yhteistyötä eri toimijoiden kanssa, luodaan tilaa ja paikkoja keskustelulle, varustetaan palvelemaan.
Tavoite 2: Kirkko Helsingissä kantaa yhteiskunnallista vastuuta antamalla tilansa, verkostonsa, osaamisensa ja resurssinsa hädänalaisten auttamiseen. Panostetaan erityisesti koronan jälkeiseen jälleenrakentamiseen. Mennään sinne, mihin kukaan muu ei mene ja autetaan niitä, joita kukaan muu ei auta.

6) Todeta jatkuvan strategiaproessin jatkuvan helsinkiläisten tarpeiden selvityksellä ja strategian toteutumisen seurannan valmistelulla kevätkaudella.

7) Merkitä tiedoksi strategiaproessin kulun esittelyn mukaan.

Yhteinen kirkkovaltuusto 13.12.2018 § 104:

Päätösehdotus

Yhteinen kirkkovaltuusto päättää hyväksyä oheisen kuvauksen Helsingin seurakuntien strategiaprosessiksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Yhteinen kirkkoneuvosto 15.11.2018 346 §

Päätösehdotus

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää

- 1) hyväksyä osaltaan oheisen kuvauksen Helsingin seurakuntien strategiaprosessiksi;
- 2) viedä asian päätettäväksi yhteiseen kirkkovaltuustoon;
- 3) valtuuttaa yhteisen seurakuntatyön johtajan valmistelemaan tulevaisuusryhmän nimeämistä strategiaproessin ohjaukseen ja arviointiin;
- 4) merkitä tiedoksi hallinnon vuosikalenterin.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Selostus

Jatkuvan strategiaproessin on tarkoitus olla yhteinen ja se toteutetaan yhteistyössä seurakuntien ja yhteisten palveluiden kanssa. Tähän liittyen on tärkeä, että seurakuntien ja yhteinen strategia käyvät vuoropuhelua.

Yhteinen kirkkovaltuusto on tehnyt jatkuvasta strategiaprosessista päätöksen §104 13.12.2018. Liitteenä päätös sekä päätöksen liite, strategiaproessin kuvaus.

Yhteisen kirkkovaltuuston päätöksessä on kirjattu: ”Strategiaa arvioi ja ilmiökenttää seuraa tulevaisuusryhmä, johon kuuluu kuusi jäsentä: yhtymänjohtaja ja/tai hallintojohtaja ja/tai yhteisen seurakuntatyön johtaja, kirkkoherra, seurakuntayhtymän asiantuntija, yhteisen kirkkovaltuuston puheenjohtaja ja/tai yhteisen kirkkoneuvoston varapuheenjohtaja sekä yksi haun perusteella valittava jäsen. Tulevaisuusryhmän ajattelua ohjaa jatkuva ruohonjuuritason ja kumppanitoimijoiden kuuleminen.” Yhteisen kirkkoneuvoston 11.2.2021 päätöksessä jäseniksi nimettiin: puheenjohtajana yhtymänjohtaja ja jäsenenä yhteisen seurakuntatyön johtaja, yhteisen kirkkovaltuuston puheenjohtaja, yhteisen kirkkoneuvoston varapuheenjohtaja, kirkkoherrainkokouksen puheenjohtaja ja seurakuntayhtymän asiantuntija. Puheenjohtaja- ja varapuheenjohtajatehtävät on sidottu kunkin tehtävän mandaattikauteen. Tulevaisuusryhmän kokoonpano tämän mukaisesti helmikuussa 2023 on: puheenjohtajana Juha Rintamäki, jäsenenä Wiking Vuori, Riitta Asikanius, Daniel Björk, Stefan Forsén ja Eeva Salonen.

Jatkuvan strategiaproessin osalta on hyvä huomata tarkennukset suhteessa valtuuston päätökseen 13.12.2018:

1) Tulevaisuushuone on toteutettu nimellä Tilannehuone.

2) Jatkuvan strategian sisällöstä on päätetty yhteisessä kirkkovaltuustossa 9.12.2021

2) Haastattelukierros on toteutettu keväällä 2022, jolloin luottamushenkilöt ja työntekijät haastattelivat 1372 helsinkiläistä.

3) Strategian mittareista on päätetty yhteisessä kirkkovaltuustossa 8.12.2022. Niiden toteutumista voi seurata Luottamushenkilöt HKI -tiimissä.

3) Jatkuvan strategiaproessin kuvaus on visualisoitu.

Oheisesta esityksestä löytyvät tiivistetysti strategian ja strategiaproessin kuvat sekä kuvaus strategian mittareista. Strategiaa viedään kevään 2023 aikana eteenpäin yhteisissä palveluissa, jolloin niiden painopisteitä tarkennetaan osastojen työskentelyissä. Yhteisten palveluiden tehtävänä on tukea ja mahdollistaa strategian toteutuminen. Yhteiselle kirkkovaltuustolle strategian etenemisen tapaa on tarkoitus esitellä tarkemmin 23.3. iltakoulussa.

Lapsivaikutusten arviointi

Asiassa ei ole tarpeen tehdä lapsivaikutusten arviointia.

Lisätiedot

Seurakuntayhtymän johtaja Juha Rintamäki, p. 050 593 1944,
juha.rintamaki@evl.fi sekä
kehittämistyön johtava asiantuntija Eeva Salonen, p. 050 380 0907,
eeva.salonen@evl.fi