

Lausunto kirkkohallitukselle, laki yhteistoiminnasta evankelis-luterilaisessa kirkossa

Yhteinen kirkkoneuvosto 09.02.2023 § 57
212/01.04.00/2023

Esittelijä Seurakuntayhtymän johtaja Rintamäki Juha

Päätösehdotus

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää
1) antaa kirkkohallitukselle liitteen mukaisen lausunnon
2) valtuuttaa henkilöstöjohtajan tekemään lausuntoon yhteisen kirkkoneuvoston kokouksessa käytävän keskustelun pohjalta tarpeelliset muutokset ja lisäykset
3) tarkistaa välittömästi tätä asiaa koskevan pöytäkirjan pykälän

Käsittely

Riitta Kajander selosti asiaa.

Sovittiin, että lopullinen lausunto lähetetään YKN:n jäsenille tiedoksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Selostus

Työnantajan ja henkilöstön välinen yhteistoiminta perustuu Suomen evankelis-luterilaisessa kirkossa sopimukseen. Kirkon yhteistoimintasopimus on yksi kirkon virka- ja työehtosopimuksista. Yhteistoimintasopimuksessa on sovittu työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta ja työsuojelun yhteistoiminnasta Suomen evankelis-luterilaisessa kirkossa ja sen seurakunnissa.

Muualla julkishallinnossa työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta säädetään yleensä lailla. Yhteistoiminnasta säädetään esimerkiksi yhteistoiminnasta valtion virastoissa ja laitoksissa annetussa laissa sekä työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetussa laissa.

Yksityisellä sektorilla on 1.1. 2022 tullut voimaan uusi yhteistoimintalaki.

Tarve säätää myös kirkon yhteistoiminnasta lain tasolla on noussut esiin työmarkkinaosapuolten välisissä keskusteluissa. Myös eduskunnan työelämä- ja tasa-arvovaliokunta on kiinnittänyt asiaan huomiota. Vaikka yhteistoiminta kirkossa on voitu toteuttaa nykyisillä sopimusjärjestelyillä eikä nykyinen järjestely ole yhteistoimintamenettelydirektiivin vastainen, ei kuitenkaan ole olemassa erityisiä perusteita sille, että kirkon viranhaltijoiden ja työntekijöiden yhteistoiminnasta säätäminen poikkeaa muusta julkisesta sektorista.

Kirkkohallituksen virastokollegio on 12.8.2021 asettanut työryhmän säätämistarpeen kartoittamiseksi sekä tarvittaessa lain valmisteluun. Työryhmään kutsuttiin jäseniksi työmarkkinaosapuolten edustajia.

Työryhmä päätyi ehdottamaan lakia yhteistoiminnasta evankelis-luterilaisessa kirkossa.

Lailla korvattaisiin voimassa olevat Kirkon virka- ja työehtosopimukset Kirkon yhteistoiminnasta sekä Kirkon henkilöstön ammatillisen osaamisen kehittämissopimus.

Kirkkohallitus on pyytänyt Helsingin seurakuntayhtymältä lausuntoa lakiluonnoksesta.

Lapsivaikutusten arviointi

Asiassa ei ole tarpeen tehdä lapsivaikutusten arviointia.

Lisätiedot

Henkilöstöjohtaja Riitta Kajander, riitta.kajander@evl.fi

Jakelu

Kirkkohallitus