

Tillsättande av tjänsten som samfällighetens direktör

Gemensamma kyrkorådet 22.09.2022 § 328

Föredragande Gemensamma kyrkorådets ordförande Pakarinen Jukka

Beslutsförslag

Gemensamma kyrkorådet föreslår att gemensamma kyrkofullmäktige

1) utser Lauttasaaren seurakuntas kyrkoherde, TM Juha Rintamäki till tjänsten som direktör för Helsingfors kyrkliga samfällighet f o m 1.1.2023

2) besluter att provotiden för tjänsten är sex månader, att den till tjänsten valda personens kredituppgifter och bindningar kontrolleras och att han, innan han tillträder, ska förete ett godtagbart läkarintyg.

Behandling

Stefan Forsén, Kimmo Holappa, Riitta Kajander, Otto Lehtipuu, Juha-Pekka Ollila, Osmo Rasimus, Juha Rintamäki och Juha Silander anmälde jäv och avlägsnade sig.

Ordet leddes av vice ordförande Riitta Asikanius.

Beslut

Enligt förslaget.

Redogörelse

Hittills har visstidsuppgiften som direktör för samfälligheten skötts som bitjänst vid sidan av ordinarie tjänst. Behöriga för tjänsten var direktörerna för samfällighetens avdelningar och kyrkoherdarna i de församlingar som hör till samfälligheten. Valet till bitjänsten som direktör för samfälligheten har gjorts av gemensamma kyrkofullmäktige för en tid som motsvarar gemensamma kyrkorådets mandatperiod. Bitjänsten som direktör för samfälligheten har tillsatts internt utan offentligt rekryteringsförfarande. Detta har inneburit att uppgiften tillsatts för två år i sänder. Uppgiften som direktör för samfälligheten sköts för närvarande som bitjänst av Lauttasaaren seurakuntas kyrkoherde Juha Rintamäki till den 31.12.2022.

I samband med förnyandet av ledarskapet började man också bereda ett förslag till inrättande av en ordinarie tjänst som direktör för samfälligheten på heltid. Kyrkofullmäktige beslöt den 9.6.2022 att en tjänst som direktör för samfälligheten inrättas och att den ska tillträdas den 1.1.2023. Tjänsten är placerad i kategori J70 i lönesystemet för den högsta ledningen. Tjänsten ska skötas på heltid och tillsvidare. Instruktionen för förvaltningen har reviderats på grund av inrättandet av tjänsten. Offentliga tjänster ska tillsättas i enlighet med föreskrifterna i kyrkolagen och övrig lagstiftning.

Enligt 11 § i instruktionen för samfällighetens förvaltning tillsätter och avslutar gemensamma kyrkofullmäktige avdelningsdirektörernas tjänster. Enligt den reviderade instruktionen förfars på samma sätt i fråga om tjänsten som direktör för samfälligheten.

Gemensamma kyrkorådet lediganslog tjänsten den 9.6.2022. Samtidigt tillsatte kyrkorådet en rekryteringsgrupp med följande sammansättning: gemensamma kyrkorådets ordförande Jukka Pakarinen och vice ordförande Riitta Asikanius, gemensamma kyrkofullmäktiges ordförande Hanna Mithiku och vice ordförande Christoffer Perret samt kyrkorådsmedlemmarna Rakel Hiltunen, Risto Harju, Ami Lainela och Wiking Vuori. Juristen Kirsi Wickström inkallades som stöd för rekryteringsgruppen.

Tjänsten var ledig att sökas under perioden 25.7 – 21.8.2022. Platsannonsen publicerades via KirkkoHR i Sakasti på adressen evl.fi, Oikotie, Helsingin Sanomat och Hufvudstadsbladet. Ansökningstiden löpte ut den 21.8.2022 kl 16. 16 ansökningar inlämnades inom utsatt tid.

Uppgifterna som samfällighetens direktör ska sköta anges i reglementet för gemensamma kyrkorådet och i instruktionen för förvaltningen.

Direktören för samfälligheten ska ha för uppgiften lämplig högre högskoleexamen, i praktiken visad ledarkompetens och erfarenhet av ledarskap, vara förtrogen med ekonomi och förvaltning och ha god kännedom om uppgiftsområdet. Dessutom krävs utmärkta kunskaper i finska och nöjaktiga muntliga och skriftliga kunskaper i svenska. Den som väljs till tjänsten ska enligt kyrkolagen vara konfirmerad medlem av den evangelisk-lutherska kyrkan i Finland. Den som väljs till tjänsten ska innan hen tar emot tjänsten förete ett godtagbart intyg över sitt hälsotillstånd. Dessutom granskas den valda personens kredituppgifter och bindningar.

Enligt det reviderade utkastet till instruktion för förvaltningen ansvarar direktören för samfälligheten för

- leda Helsingfors kyrkliga samfällighets gemensamma tjänster
- koordinera samfällighetens enheters verksamhet och främja samarbetet mellan enheterna,
- samfällighetens strategiska planering och förverkligandet av de strategiska målen,
- främja samarbetet mellan samfälligheten och församlingarna som hör till Helsingfors kyrkliga samfällighet,
- sköta samfällighetens intressebevakning och externa förbindelser,
- leda kommunikationsenheten, som är direkt underställd direktören och som ansvarar för samfällighetens gemensamma kommunikation, samt eventuella andra direkt underställda enheter.

För att förverkliga ansvarsområdets riktlinjer och mål ska direktören för samfälligheten

- besluta om de frågor som enligt reglementet för gemensamma kyrkorådet ålagts honom,
- leda beredningen och föredragningen av de ärenden som ska behandlas av gemensamma kyrkofullmäktige och gemensamma kyrkorådet,
- ansvara för beredning av det egna verksamhetsområdets ärenden för beslut i gemensamma kyrkorådet och sörja för att besluten verkställs,
- föredra ärenden för gemensamma kyrkorådet, om inte annat föreskrivs i reglementet för gemensamma kyrkorådet,
- ansvara för sitt verksamhetsområdes ekonomi och bereder ett budgetförslag,
- leda samfällighetens personal och fungera som chef för avdelningsdirektörerna och den egna byrån.

Särdrag som gäller tjänsten som samfällighetens direktör (GKR 9.6.2022):

1. Ledarkompetens

- a. uppgiften kräver goda ledaregenskaper och i praktiken visad god kompetens och erfarenhet av att fungera som allmän ledare
- b. uppgiften kräver också förmåga till gediget strategiskt ledarskap och ådagalagd förmåga att uppnå strategiska mål

- c. uppgiften kräver en klar syn på kyrkans framtid och förmåga att leda samfälligheten i en utmanande verksamhetsmiljö som är stadd i förändring. Uppgiften kräver också förmåga till effektivt förändringsledarskap.

2. Förtrogenhet med det kyrkliga arbetet och uppgiftsområdet

- a. en framgångsrik skötsel av uppgiften kräver erfarenhet av kyrkligt arbete och förtrogenhet med kyrkans uppgiftsområde.

3. Ekonomi och förvaltning

- a. helhetsansvaret för ekonomi och förvaltning kräver god förtrogenhet med ekonomi- och förvaltningsfrågor.

4. Kännedom om offentlig förvaltning

- a. uppgiften kräver tillräcklig kunskap om allmän förvaltning och/eller offentligt beslutsfattande. Kunskap om kyrkolagstiftningen och kyrkligt beslutsfattande räknas som merit.

5. Förmansegenskaper

- a. uppgiften kräver goda förmansegenskaper och i praktiken visad erfarenhet av och förmåga att fungera som förman.
- b. uppgiften förutsätter förmåga att fungera som högsta chef för samfällighetens personal
- c. uppgiften förutsätter också förmåga att fungera som förman för direktörerna och personalen vid de direkt underställda enheterna.

6. Förhandlings- och interaktionsförmåga samt kommunikationskompetens. Förmåga att sköta samhällsrelationer.

- a. uppgiften förutsätter utmärkt förmåga att förhandla och interagera.
- b. uppgiften förutsätter också god skriftlig och muntlig framställningsförmåga samt aktiv och effektiv kommunikation inom samfälligheten och i kontakten med intressentgrupper och samarbetsparter
- c. uppgiften förutsätter god förmåga att nätverka och förmåga att påverka inom kyrkan och i kontakten med andra samhällsaktörer.

En av dem som sökt tjänsten saknade erforderlig högre höskoleexamen. Övriga sökande kan anses uppfylla behörighetskravet.

Rekryteringsgruppen intervjuade följande fem kandidater: Markku Jämsä, Anu Laitila, Otto Lehtipuu, Vuokko Piekkala och Juha Rintamäki. På basis av de i ansökningshandlingarna angivna uppgifterna om utbildning, erfarenhet, kompetens och förmåga att framgångsrikt uppfylla de för uppgiftsområdet fastställda förutsättningarna kallades dessa kandidater till intervju. Rekryteringsgruppens medlemmar genomförde intervjuerna den 30.8.2022. För varje kandidat reserverades 45 minuter och samma frågor ställdes till alla kandidater.

På basis av intervjuerna beslöts att Anu Laitila, Otto Lehtipuu och Juha Rintamäki skulle genomgå lämplighetsbedömning. Bedömningen utfördes av Psycon Oy. I lämplighetsbedömningen betonades särskilt följande frågor:

- förmåga och sätt att fatta beslut
- förmåga att lyssna och stanna upp, samarbetsförmåga
- förverkligande och uppföljning av strategiska mål
- ser och medger sina egna begränsningar
- tål kritik och motgångar, sund självkänsla

- redo att genomföra beslut/strategier som hen inte själv föreslagit och inte heller själv stöder
- förmåga att styra processer och en sakkunnigorganisation
- förmåga att agera i en organisation som bygger på förtroendevalda

En jämförelse av kandidaterna som kallats till intervju och kandidaterna som sänts till lämplighetsbedömning finns i ett motiverings PM. Detta PM innehåller sekretessbelagda personuppgifter (OffL 24:1 punkt 29).

Tjänsten kräver förmåga till övergripande ledarskap (allmänt administrativt ledarskap, strategiskt ledarskap, ändringsledarskap och ledare för en sakkunnigorganisation). En omfattande utvärdering av kandidaternas förmansfärdigheter gjordes också, eftersom den som anställs ska vara närförman för direktörerna och personalen som är direkt underställd dem och dessutom ska vara högsta chef för personalen inom samfällighetens gemensamma tjänster. Vid intervjuerna ombads kandidaterna bl a ge sin syn på kyrkans framtid, de största utmaningarna, relationen mellan samfälligheten och församlingarna samt om samfällighetens samarbetsnätverk.

På basis av ansökningshandlingarna, intervjuerna och resultatet av lämplighetsbedömningen utvärderade rekryteringsgruppen kandidaternas förutsättningar att framgångsrikt sköta tjänsten som samfällighetens direktör.

Rekryteringsgruppen föreslår efter omröstning (6 för, 1 emot, 1 blank) att Juha Rintamäki väljs till tjänsten.

Sett ur ett helhetsperspektiv är kyrkoherden för Lauttasaaren seurakunta, TM Juha Rintamäki den kandidat som bäst motsvarar de särskilda anspråk som ställs för tjänsten. Erfarenheten av att leda Lauttasaaren seurakunta och Helsingfors kyrkliga samfällighet gör att han är den av kandidaterna som anses bäst uppfylla fordringarna som tjänsten ställer. Av kandidaterna har han mest erfarenhet av kyrkligt arbete och förtrogenhet med uppgiftsområdet. Han har ett brett och välfungerande kontaktnät och goda samhällsrelationer. Via sitt arbete har han god insikt i hur en på förtroendevalda baserad organisation fungerar och erfarenhet av offentligt beslutsfattande.

Barnkonsekvensbedömning

För detta ärende behöver barnkonsekvensbedömning inte göras.

Tilläggsuppgifter

Gemensamma kyrkorådets ordförande Jukka Pakarinen,
jukka.pakarinen@evl.fi, 09 2340 6410

Gemensamma kyrkofullmäktige 06.10.2022 § 92
492/01.01.01/2022

Beslutsförslag

Gemensamma kyrkofullmäktige
1) utser Lauttasaaren seurakuntas kyrkoherde, TM Juha Rintamäki till tjänsten som direktör för Helsingfors kyrkliga samfällighet f o m 1.1.2023

2) besluter att provotiden för tjänsten är sex månader, att den till tjänsten valda personens kredituppgifter och bindningar kontrolleras och att han, innan han tillträder, ska förete ett godtagbart läkarintyg.

Juha Rintamäki (Förvaltningslagen 28 § 1 punkt 1) Stefan Forsén, Kimmo Holappa, Riitta Kajander, Juha-Pekka Ollila, Osmo Rasimus ja Juha Silander (Förvaltningslagen 28 § 1 punkt 7) anmälde jäv och avlägsnade sig.

Rekryteringsgruppens ordförande Jukka Pakarinen presenterade ärendet.

Under första diskussionen gjordes 4 inlägg.

Fullmäktige Sari Mäkimattila föreslog med stöd av fullmäktige Pirjo Pekkola, att ärendet behandlas som icke offentligt.

Ordförande avslutade diskussionen och gav följande omröstningsproposition: De som understöder att ärendet behandlas offentligt röstar Ja och de som understöder att ärendet behandlas som icke- offentligt röstar Nej.

Ordförande meddelade resultatet: 69 ja-röster, 7 nej-röster, tomt 1, borta 14.

Den offentliga behandlingen av ärendet fortsatte.

Under den fortsatta diskussionen gjordes 27 inlägg.

Vice ordförande Christoffer Perret ledde ordet under Hanna Mithikus inlägg.

Föreslogs att valet av samfällighetens direktör går till omröstning.

Mötet höll paus kl. 20.00-20.10.

Ordförande avslutade diskussionen och konstaterade att val förrättas med slutna sedlar. Protokolljusterarna Martina Harms-Aalto och Antti Lanamäki utsågs till rösträknare. Rösträkningen övervakades av Tero Leponiemi.

Därefter förrättades val med slutna sedlar mellan alla valberättigade personer.

Efter avslutad röstning lämnade rösträknarna och juristen Engelsalen för att räkna rösterna.

Ordförande meddelade valresultatet och konstaterade att sammanlagt 80 röster givits, varav Juha Rintamäki erhållit 51 röster, Anu Laitila 23 röster och Otto Lehtipuu 6 röster.

Beslut

Gemensamma kyrkofullmäktige

1) utsåg Lauttasaaren seurakuntas kyrkoherde, TM Juha Rintamäki till tjänsten som direktör för Helsingfors kyrkliga samfällighet f o m 1.1.2023

2) beslöt att provotiden för tjänsten är sex månader, att den till tjänsten valda personens kredituppgifter och bindningar kontrolleras och att han, innan han tillträder, ska förete ett godtagbart läkarintyg.

Barnkonsekvensbedömning

För dett ärende behöver barnkonsekvensbedömning inte göras.>

Tilläggsuppgifter

Gemensamma kyrkorådets ordförande Jukka Pakarinen,
jukka.pakarinen@evl.fi, 09 2340 6410

Jakelu

Utdrag till dem som sökt tjänsten