

Inrättande av tjänst – direktör för samfälligheten

Gemensamma kyrkofullmäktige 09.06.2022 § 59
411/01.01.00/2022

Beslutsförslag

Gemensamma kyrkofullmäktige besluter att

- 1) per 1.1.2023 inrätta en ny tjänst med beteckningen samfällighetens direktör. Tjänsten tillsätts per 1.1.2023
- 2) för Kyrkans arbetsmarknadsverk föreslå att tjänsten placeras i lönesättningsgrupp J för ledande tjänster, löneklass J70.

Behandling

Under diskussionen gjordes 6 inlägg.

Beslut

Enligt förslaget.

Beslutshistoria

GKR 30.5.2022
411/01.01.00/2022

Föredragande Gemensamma kyrkorådets ordförande, Pakarinen Jukka

Beslutsförslag

Gemensamma kyrkorådet föreslår att gemensamma kyrkofullmäktige

- 1) per 1.8.2022 inrättar en ny tjänst med beteckningen samfällighetens direktör. Tjänsten tillsätts per 1.1.2023
- 2) för Kyrkans arbetsmarknadsverk föreslår att tjänsten placeras i lönesättningsgrupp J för ledande tjänster, löneklass J70.

Behandling

Riitta Asikanius fungerade som ordförande under behandlingen.

Föredragande ändrade beslutsförslaget:

Gemensamma kyrkorådet föreslår att gemensamma kyrkofullmäktige

- 1) per 1.1.2023 inrättar en ny tjänst med beteckningen samfällighetens direktör. Tjänsten tillsätts per 1.1.2023
 - 2) för Kyrkans arbetsmarknadsverk föreslår att tjänsten placeras i lönesättningsgrupp J för ledande tjänster, löneklass J70.
- Beslutsförslaget godkändes.

Beslut

Gemensamma kyrkofullmäktige beslör att

- 1) per 1.1.2023 inrätta en ny tjänst med beteckningen samfällighetens direktör. Tjänsten tillsätts per 1.1.2023
- 2) för Kyrkans arbetsmarknadsverk föreslå att tjänsten placeras i lönesättningsgrupp J för ledande tjänster, löneklass J70.

Redogörelse

I gemensamma kyrkorådets reglemente och i instruktionen för samfällighetens förvaltning definieras uppgifterna som handhas av direktören för Helsingfors kyrkliga samfällighet. I nuvarande modell väljs samfällighetens direktör av gemensamma kyrkofullmäktige. Direktören sköter uppgiften vid sidan av sin tjänst. Valet görs för kyrkorådets mandatperiod. Valet förrättas på hösten under det andra och fjärde året av gemensamma kyrkofullmäktiges mandatperiod. Valbara till direktör för samfälligheten är direktörerna för samfällighetens avdelningar samt kyrkoherdarna i de församlingar som hör till Helsingfors kyrkliga samfällighet. Den kyrkoherde som fungerar som gemensamma kyrkorådets ordförande kan ändå inte väljas till direktör

för samfälligheten. Gemensamma kyrkorådet har fastställt anvisningar för det förfaringsätt som ska tillämpas vid valet av direktör för samfälligheten.

Bisysslan som direktör för samfälligheten sköts vid sidan av den ordinarie tjänsten och för detta betalas en separat ersättning (för närvarande 1 922,26 €/månad). Om en kyrkoherde fungerar som direktör för samfälligheten betalas dessutom en ersättning till hans församling för att församlingen ska kunna anställa en tilläggsresurs. Samfällighetens direktör har en specialmedarbetare vars uppgift sköts av en präst som ska inneha en tjänst i ifrågavarande församling.

Samfälligheten saknar en tjänst med beteckningen direktör för samfälligheten. Detta innebär att bisysslan som direktör för samfälligheten för närvarande tillsätts internt inom Helsingfors samfällighet och inte via öppet rekryteringsförfarande. Det har också varit möjligt att tillsätta tjänsten för viss tid, två år åt gången.

Gemensamma kyrkorådet tillsatte inom sig (23.9.2021, § 272) en arbetsgrupp för att bereda en reform av Helsingfors samfällighets ledning. Till arbetsgruppens medlemmar utsågs gemensamma kyrkofullmäktiges ordförande och vice ordförande, gemensamma kyrkorådets ordförande och vice ordförande samt kyrkorådsmedlemmarna Rakel Hiltunen, Otto Lehtipuu, Risto Harju, Ami Lainela och Wiking Vuori.

Arbetsgruppen föreslår att man ska bereda inrättandet av en ordinarie tjänst på heltid med beteckningen direktör för samfälligheten. Arbetsgruppen anser att tjänsten som direktör för samfälligheten borde tillsättas på heltid, eftersom erfarenheterna från de senaste åren visat att skötseln av tjänsten kräver en 100 % arbetsinsats. Nuvarande modell där samfällighetens direktör antingen är kyrkoherde eller direktör för någon av samfällighetens avdelningar har inte fungerat optimalt. Arbetsgruppen anser att antalet potentiella sökande inte ska begränsas i förväg. Arbetsgruppen föreslog att behörighetsvillkoren justeras så att högre högskoleexamen krävs för tjänsten. Den som väljs till denna generella direktörstjänst måste också vara väl förtrogen med uppgiftsområdet.

På basis av arbetsgruppens beredning förde gemensamma kyrkorådet den 10.2.2022 § 73 en remissdebatt om frågan och förordar inrättandet av en tjänst med beteckningen direktör för samfälligheten.

I gemensamma kyrkorådets reglemente och i instruktionen för samfällighetens förvaltning fastställs de uppgifter som ankommer på direktören för samfälligheten.

Utöver inrättandet av en ordinarie heltidstjänst med beteckningen direktör för samfälligheten måste motsvarande förändringar göras i instruktionen för samfällighetens förvaltning. Stadgearbetsgruppen har formulerat ett utkast till dessa förändringar. Gemensamma kyrkorådet torde i juni behandla förslaget till ändring av förvaltningens instruktion och i september torde kyrkofullmäktige behandla ärendet. Övriga stadgar uppdateras vid behov.

Enligt förslaget till uppdaterad instruktion för förvaltningen ska samfällighetens direktör

- leda Helsingfors samfällighets gemensamma tjänster,
- koordinera samfällighetens enheters verksamhet och främja samarbetet mellan enheterna,
- ansvara för samfällighetens strategiska planering och för att de strategiska målen avancerar,
- främja samarbetet mellan Helsingfors kyrkliga samfällighet och församlingarna som hör till samfälligheten
- ansvara för samfällighetens intressebevakning och samhällskontakter,
- ansvara för samfällighetens gemensamma kommunikation som är direkt underställd direktören samt för eventuella andra verksamhetsenheter som är direkt underställda hen.

För att förverkliga riktlinjerna som gäller samfällighetens direktörs ansvarsområde och för att uppnå de däri fastställda målen ska hen

- besluta om de frågor som hen ålagts enligt reglementet för gemensamma kyrkorådet,
- leda beredningen och föredra de ärenden som ska behandlas av gemensamma kyrkofullmäktige och gemensamma kyrkorådet,

- ansvara för att det egna verksamhetsområdets frågor bereds för beslut i gemensamma kyrkorådet och sörja för att besluten verkställs,
- föredra ärenden för gemensamma kyrkorådet, om inte annat bestäms i gemensamma kyrkorådets reglemente,
- handha det egna verksamhetsområdets ekonomi och bereda ett förslag till budget,
- leda samfällighetens personal och fungera som chef för avdelningsdirektörerna och den egna byrån.

Kyrkans arbetsmarknadsverk ombeds placera tjänsten i lönesystemet för den högsta ledningen, lönegrupp J70. Lönen då tjänsteförhållandet inleds är 6 852,69 – 7 522,94 €/månad eller fastställs enligt överenskommelse. Innan tjänsten lediganslås ska gruppen för den högsta ledningens lönesättning utarbeta ett närmare förslag till löneintervall.

Enligt bestämmelserna i KL 9:3 kräver beslut om inrättande av ny tjänst kvalificerad majoritet, dvs att minst två tredjedelar av de närvarande och fler än hälften av samtliga fullmäktige omfattar beslutet.

Tilläggsuppgifter

Jukka Pakarinen, jukka.pakarinen@evl.fi, tfn 09 2340 6410