

Mätare för strategin Kyrkan i Helsingfors

GKR 03.11.2022 § 364

Föredragande Samfällighetens direktör Juha Rintamäki

Beslutsförslag

Gemensamma kyrkorådet

- 1) antecknar de föreslagna mätarna för strategin för kännedom
- 2) delger kyrkofullmäktige mätarna för kännedom.

Beslut

Enligt förslaget.

Redogörelse

Kyrkofullmäktige godkände den 9.12.2021 strategin för Kyrkan i Helsingfors. Samtidigt beslöts att vi allt mer ska övergå till s k knowledge management. Fullmäktige vill följa med huruvida strategin fungerar. För detta behövs mätare.

Kunskapsledarskap innebär kontinuerligt lärande och kräver olika uppgifter: forskning, diskussioner, vardagliga arbetsrelaterade iakttagelser, rapporter och mätare. Det ankommer på var och en att följa upp de centrala mätresultaten och alla kan här göra en insats. De strategiska mätarna är en del av kunskapsledarskapet.

En av samfällighetens "Framtidsarbetsgrupps" uppgifter är att följa upp strategin Kyrkan i Helsingfors. Under ledning av framtidsgruppen bereddes diverse mätare som under hösten 2022 presenterades vid fullmäktiges aftonskola, vid kyrkoherdekonferensen, för församlingsrådets vice ordförande samt för cheferna för de gemensamma tjänsterna. Mätarna preciserades på basis av responsen som erhöles.

Framtidsarbetsgruppen beslöt den 13.10.2022 vilka mätare som skulle tas i bruk. Mätarna beskrivs i diaform i bilagan och i en preciserande fil.

I detta skede tas följande mätare i bruk: antalet människor vi träffat, antalet människor vi träffat i andra sammanhang än vid överenskomna möten (=slumpmässiga möten, besök eller jour, övriga evenemang), antal evenemang som ordnats tillsammans med en sammarbetspartner, imagepåverkan, antal döpta, differensen mellan antalet personer som gått och dem som lämnat kyrkan, verksamhetsbidrag/medlem, kyrkoskatt/medlem, antal medlemmar som betalar kyrkoskatt. Övriga mätare utformas ännu så att de så fort som möjligt kan tas i bruk.

Mätarna följs upp två gånger/år i samband med delårsrapporterna. Ledningen och arbetstagarna kan följa upp mätarna. Dessutom torde man visavi ledningen och arbetstagarna följa upp mätarna via Situationsrummets Sharepoint. Motsvarande uppföljning av de förtroendevalda görs inledningsvis i de förtroendevaldas webbtjänst. För år 2023 utarbetas vid sidan av övrig beredning (bl a förtroendevaldas tillgång till Microsoft-baserat material samt CRM-beredning) en gemensam digital plattform för uppföljning, både för personalen och för de förtroendevalda.

Till framtidsarbetsgruppen hör kyrkorådets vice ordförande Riitta Asikanius, direktören för gemensamt församlingsarbete Stefan Forsén, fullmäktiges ordförande Hanna Mithiku, kyrkoherdekonferensens ordförande Riikka Reina, yhtymänjohtaja Juha Rintamäki (ordf.) och ledande utvecklingssakkunniga Eeva Salonen. Mätarna utarbetades av projektchef Katja Lehtola, specialsakkunnige Simo Lemmetyinen, programchef Riikka Myllys, statistiksakkunnige Aki Niemi samt Eeva Salonen.

Barnkonsekvensbedömning

Barnkonsekvensbedömning behöver inte göras i detta ärende

Tilläggsuppgifter

Utvecklingssakkunniga Eeva Salonen, eeva.salonen@evl.fi

Samfällighetens direktör Juha Rintamäki, juha.rintamaki@evl.fi

Gemensamma kyrkofullmäktige 08.12.2022 § 109
392/00.01.02/2022

Föredragande

Beslutsförslag

Gemensamma kyrkofullmäktige antecknar de föreslagna måtarna för strategin för kännedom.

Beslut

Antecknades för kännedom.

Barnkonsekvensbedömning

Barnkonsekvensbedömning behöver inte göras i detta ärende

Tilläggsuppgifter

Utvecklingssakkunniga Eeva Salonen, eeva.salonen@evl.fi

Samfällighetens direktör Juha Rintamäki, juha.rintamaki@evl.fi