

Rekrytering av ungdomsarbetsledare

Församlingsrådet i Petrus församling 5.10.2026 § 75
228/01.01.01/2026

Föredragande Kyrkoherde, Petrus församling

Beslutsförslag

Församlingsrådet besluter att ledigförklara den andra tjänsten som ungdomsarbetsledare. Behörighetskraven är de ovan beskrivna och tjänsten kan tillträdas den 1.1.2027 eller enligt överenskommelse. På tjänsten tillämpas en provotid på sex månader och läkarintyg och utdrag ur straffregistret bör uppvisas.

Behandling

Beslut

Enligt förslag.

Redogörelse

Enligt ett förslag från församlingsrådet i Petrus församling beslöt det gemensamma kyrkofullmäktige den 28.11.2024 (45/01.01.00/2024) att inrätta en tjänst som ungdomsarbetsledare i Petrus församling från och med den 1.1.2025. Petrus församling har sedan dess haft två tjänster som ungdomsarbetsledare, vilket behövs för det omfattande skriftskolarbetet och den lika omfattande hjälpledarutbildningen.

Församlingsrådet beslöt vid sitt möte den 8.9.2025 (§89) att ledigförklara en ungdomsarbetsledartjänst för tills vidare anställning från och med den 1.1.2026 eller enligt överenskommelse. Tjänsten ledigförklarades och inom utsatt tid kom det in en ansökan. Den sökande saknade behörighet för tjänsten och församlingsrådet konstaterade därför vid sitt möte den 6.10.2025 (§98 162/01.01.01/2025) att rekryteringen av ungdomsarbetsledare är avbruten. Vid samma möte (§99 162/01.01.01/2025) beslöt församlingsrådet att anställa Nadine Mabinda som ungdomsarbetsledare i kravgruppen 503 under tiden 1.1-31.12.2026.

Då Mabindas kontrakt löper ut vid årsskiftet bör tjänsten ledigförklaras med början senast den 1.1.2027. I den ekonomiska planen för 2027 finns budgeterat lönekostnader för två ungdomsarbetsledare. Det är viktigt att säkra kontinuiteten i det omfattande ungdomsarbetet. Församlingen behöver två heltidsanställda ungdomsarbetsledare för att få verksamheten att löpa enligt uppgjorda planer och det ansvar församlingen har. Arbetet måste kunna planeras med vetskap om vilka resurserna är.

Av tjänsteinnehavaren i ungdomsarbetsledartjänsten krävs examen och studier enligt 2 och 3 § eller 4 § i kyrkostyrelsens beslut (Kyrkans författningssamling nr 164). Examina enligt kyrkostyrelsens eller biskopsmötets tidigare beslut om examina eller utbildningar beaktas i enlighet med bestämmelserna i 7 § 3 mom. i kyrkostyrelsens beslut nr 164 i författningssamlingen. Enligt de allmänna befattningsbeskrivningarna för fostran inom Helsingfors kyrkliga samfällighet är tjänsten placerad i kravgruppen 503 (grundlönen 3028,21 euro) i kyrkans allmänna lönesystem.

Enligt Petrus församlings förvaltningsstadga 2 kap. 2 § punkt 8 handhar församlingsrådet de personalpolitiska beslut som inte hör till den kyrkliga samfälligheten och som heller inte har delegerats till kyrkoherden.

Barnkonsekvensanalys

Anställning av en andra ungdomsarbetsledare inverkar positivt på konfirmanderna och hjälpledarna, eftersom verksamheten bland dem kan säkras. Anställningen medför kontinuitet och trygghet i verksamheten, vilket är särskilt viktigt för åldersgruppen.

Tilläggsuppgifter

pia.kummel-myrskog@evl.fi

För kännedom

< >