

Seurakuntayhtymän johtajan viran palkkaus

Yhteinen kirkkoneuvosto 9.6.2026 § 200
278/01.02.00/2026

Esittelijä Vs. seurakuntayhtymän johtaja Forsén Stefan

Päätösehdotus Yhteinen kirkkoneuvosto päättää

1) , että seurakuntayhtymän johtajan kokonaispalkka määritellään liitteessä esitetyn mukaisesti.

Käsittely Henkilöstöjohtaja Kajander selosti asiaa.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

Selostus

Taustaa

Seurakuntayhtymän johtajan virka on sijoitettu Kirkon työmarkkinalaitoksen päätöksellä 21.6.2022 ylimmän johdon palkkausjärjestelmän hinnoitteluryhmään J70 (7 459,34–8 753,95).

Yhtymänjohtajan viran hakuilmoituksessa palkaksi ilmoitettiin palkkahaarukka 7 459 – 10 000€/kk, ja lisäksi hakijoilla oli mahdollisuus jättää palkkatoive. Rekrytointiprosessin aikana virkaan valittavaksi esitetyn kanssa on käyty palkkakeskustelu, jotta viranhaltija tietää, mihin palkkatasoon palkka tullaan vahvistamaan viranhoidon alkaessa.

Seurakuntayhtymän johtajan viran palkkauksesta on keskusteltu johdon palkkausryhmässä kevään aikana kun hakuilmoitusta laadittiin sekä esitystä valmisteltaessa. Johdon palkkausryhmän esitys yhtymän johtajan palkaksi on esitetty liitteessä. Johdon palkkausryhmä on käsitellyt asian 5.6.2026.

Edellyttäen, että yhteinen kirkkoneuvosto päättää esittää ja että yhteinen kirkkovaltuusto nimittää seurakuntayhtymän johtajan virkaan filosofian maisteri, Executive MBA Anu Laitilan, palkka esitetään määritettäväksi liitteessä esitetyn mukaisesti.

Aikataulu

Päätöksen mukaista palkkaa maksetaan viran hoidon aloittamisesta lähtien.

Vaikutusten ja riskien arviointi

Asiassa ei ole tarpeen tehdä lapsivaikutusten arviointia.

Toimivallan perusteet

Hallintosäännön 4 luvun 8 § kohta 9.

Lisätiedot

Henkilöstöjohtaja Riitta Kajander, riitta.kajander@evl.fi
Johdon palkkausryhmän puheenjohtaja Riitta Asikanius, ext-riitta.asikanius@evl.fi.

Jakelu

Anu Laitila
Henkilöstöpalvelut: HR-kumppani
Kirkon palvelukeskus