

Seurakuntayhtymän johtajan viran täyttäminen

Yhteinen kirkkoneuvosto 9.6.2026 § 199
287/01.01.01/2026

Esittelijä Vs. seurakuntayhtymän johtaja Forsén Stefan

Päätösehdotus

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää esittää yhteiselle kirkkovaltuustolle, että se päättää

- 1) nimittää seurakuntayhtymän johtajan virkaan filosofian maisteri, Executive MBA Anu Laitila 1.9.2026 lukien tai sopimuksen mukaan.
- 2) että virassa on kuuden kuukauden koeaika ja että valittavan henkilön luottotiedot ja sidonnaisuudet tarkastetaan hänen suostumuksellaan.
- 3) että valittavan henkilön tulee ennen viran vastaanottamista esittää hyväksyttävä selvitys terveydentilastaan.

Käsittely

Vs. seurakuntayhtymän johtaja Forsén selosti asiaa.

Käsittelyn aikana käytettiin 15 puheenvuoroa.

Esittelijä lisäsi päätösehdotukseen kohdan 4:
”tarkastaa välittömästi tätä asiaa koskevan pöytäkirjan pykälän.”

Päätös

Yhteinen kirkkoneuvosto päätti esittää yhteiselle kirkkovaltuustolle, että se päättää

- 1) nimittää seurakuntayhtymän johtajan virkaan filosofian maisteri, Executive MBA Anu Laitila 1.9.2026 lukien tai sopimuksen mukaan.
- 2) että virassa on kuuden kuukauden koeaika ja että valittavan henkilön luottotiedot ja sidonnaisuudet tarkastetaan hänen suostumuksellaan.
- 3) että valittavan henkilön tulee ennen viran vastaanottamista esittää hyväksyttävä selvitys terveydentilastaan.

Lisäksi yhteinen kirkkoneuvosto päätti

- 4) tarkastaa välittömästi tätä asiaa koskevan pöytäkirjan pykälän.

Selostus

1. Seurakuntayhtymän johtajan virka, viran kelpoisuusvaatimukset ja viran tehtävät

Helsingin seurakuntayhtymän johtajan virka vapautui uudelleen täytettäväksi 10.5.2026 lukien. Virka vapautui viran aiemman vakinaisen haltijan Juha Rintamäen irtisanouduttua virastaan 9.3.2026. Seurakuntayhtymän johtajan virassa on viranhaltijan irtisanoutuessa kahden kuukauden mittainen irtisanomisaika.

Helsingin seurakuntayhtymä on Suomen suurin seurakuntatalous. Sen muodostuu 16 suomenkielisestä ja 3 ruotsinkielisestä seurakunnasta. Koko yhtymän noin tuhannesta työntekijästä 60 % työskentelee seurakunnissa ja 40 % yhteisissä palveluissa. Seurakuntayhtymän johtaja johtaa yhteisiä palveluja sekä yhteistä hallintoa ja taloutta. Yhteiset palvelut hallinnoivat Helsingin seurakuntayhtymän mittavaa omaisuutta. Rahamääräisten sijoitusten arvo on noin 290 milj. euroa. Kiinteistöomaisuus koostuu mm. 42 kirkosta ja kappelista sekä yli 200 muusta rakennuksesta. Rakennusten yhteenlaskettu rakennustekninen nykyarvo on noin 584 milj. euroa. Kiinteistöjen ylläpitokustannukset ovat 14 milj. euroa vuodessa, ja

investointeihin käytetään vuosittain keskimäärin 16 milj. euroa. Vuotuinen toimintakate on 81,4 milj. euroa, joista yhteisten palvelujen osuus on 46,6 milj. euroa.

Seurakuntayhtymän hallintosäännön (13 luku 1 §) seurakuntayhtymänjohtajan viran kelpoisuusehdot ovat: tehtävään soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, suomen kielen erinomainen ja ruotsin kielen tyydyttävä suullinen ja kirjallinen taito, käytännössä osoitettua johtamisosaamista ja johtamiskokemusta, tehtävän edellyttämä perehtyneisyys talouteen ja hallintoon sekä hyvä tehtäväalan tuntemus.

Viran erityiset tarpeet määrittävät kirkkoneuvoston kulloinkin vahvistamasta viran erityispiirteet -asiakirjasta.

Edelleen hallintosäännön 13 luvun 1 §:n mukaisesti seurakuntayhtymän johtaja vastaa:

- Helsingin seurakuntayhtymän yhteisten palvelujen yleisjohtamisesta; seurakuntayhtymän yksiköiden toiminnan koordinoinnista ja niiden yhteistoiminnan edistämisestä;
- seurakuntayhtymän strategisesta suunnittelusta ja strategisten tavoitteiden eteenpäin viemisestä;
- Helsingin seurakuntayhtymään kuuluvien seurakuntien ja seurakuntayhtymän välisen yhteistyön edistämisestä;
- seurakuntayhtymän edunvalvonnasta ja yhteiskuntasuhteista;
- välittömässä alaisuudessaan toimivasta seurakuntayhtymän omasta yhteisestä viestinnästä vastaavasta viestintäyksiköstä sekä mahdollisista muista välittömässä alaisuudessaan toimivista toimintayksiköistä;

Vastuualueensa toimintalinjojen ja tavoitteiden toteuttamiseksi seurakuntayhtymän johtaja

- tekee päätökset hänelle hallintosäännössä määrätyissä asioissa;
- johtaa kirkkovaltuustossa ja kirkkoneuvostossa käsiteltävien asioiden valmistelua ja esittelyä;
- vastaa toimialaansa koskevien asioiden valmistelusta kirkkoneuvoston päätettäviksi ja huolehtii päätösten täytäntöönpanosta;
- esittelee asiat kirkkoneuvostolle, jollei hallintosäännössä toisin määrätä;
- huolehtii toimialansa taloudesta ja valmistelee ehdotuksen talousarvioksi;
- johtaa seurakuntayhtymän henkilöstöä ja toimii osastonjohtajien sekä oman toimistonsa esihenkilönä.

Yhteinen kirkkoneuvosto on 9.4.2026 pitämässään kokouksessa määritellyt viran erityispiirteet. Ennen viran erityispiirteistä päättämistä sekä yhteisessä kirkkoneuvostossa että yhteisen kirkkovaltuuston iltakoulussa oli käyty lähetekeskustelu, jolla rekrytointiryhmää evästettiin asian valmistelussa.

Viran erityispiirteet ovat:

1) *Viran kelpoisuusvaatimukset*

- tehtävään soveltuva ylempi korkeakoulututkinto,
- suomen kielen erinomainen ja ruotsin kielen tyydyttävä suullinen ja kirjallinen taito,
- käytännössä osoitettua johtamisosaamista ja johtamiskokemusta,
- tehtävän edellyttämä perehtyneisyys talouteen ja hallintoon sekä hyvä tehtäväalan tuntemus.
- virkaan valittavan on oltava Suomen evankelis-luterilaisen kirkon konfirmoitu jäsen

- Lisäksi virkasuhteeseen ottamisen edellytyksenä on, että siihen otettava henkilö antaa päättävälle viranomaiselle tehtävän hoidon terveydellisiä edellytyksiä koskevat tiedot sekä osallistuu lisäksi tarvittaessa asian selvittämiseksi suoritettaviin tarkastuksiin ja tutkimuksiin.

2) *Johtamistaidot: Käytännössä osoitettu johtamisosaaminen ja johtamiskokemus*

Kyseessä on laaja-alainen yleisjohtajan tehtävä, jossa tarvitaan monipuolista, käytännössä osoitettua johtamisosaamista ja johtamiskokemusta sekä taitoa yhteensovittaa toiminnan kokonaisuuden eri osa-alueita.

Johtamiskokemusta voi saada ainoastaan varsinaisista henkilöjohtamista sisältävistä johtamis- ja esihenkilötehtävistä.

Tehtävässä tarvitaan:

- Vahvaa strategista osaamista sekä konkreettisia näyttöjä strategisten tavoitteiden asettamisesta, muutoksen johtamisesta ja asetettujen tavoitteiden toimeenpanosta
- Hyviä valmiuksia toimia yhteisten palvelujen ylimpänä esihenkilönä
- Kykyä tehdä arvostavaa yhteistyötä moniäänisessä toimintaympäristössä myös ristiriitaisten odotusten ja intressiryhmien välillä
- Riittävää ymmärrystä johdettavan kokonaisuuden erityispiirteistä, taitoa tukea johtajia onnistumaan.
- Taitoa toimia ja vaikuttaa monimuotoisissa verkostoissa ja moniportaisessa hallintorakenteessa sekä kykyä tunnistaa eri toimijoiden roolit valmistelun eri vaiheissa

3) *Yhteisten palvelujen toiminnan kokonaisuuden johtaminen, substanssi*

Seurakuntayhtymän johtaja johtaa yhteisiä palveluja ja vastaa seurakuntayhtymän eri osastojen toiminnan koordinoinnista ja niiden yhteistoiminnan edistämisestä. Hän huolehtii toimialansa taloudesta ja valmistelee ehdotuksen talousarvioksi. Lisäksi hänen tehtäviinsä kuuluu myös vastata seurakuntayhtymän edunvalvonnasta ja yhteiskuntasuhteista.

Tehtävässä tarvitaan:

- Aiempaa kokemusta laajan organisaation kokonaisuuden talouden ja toiminnan suunnittelusta ja seurannasta
- Näkemyksellisyyttä ja rohkeutta tulevaisuuden johtamisessa. Kykyä ja taitoa toimia yhteiskunnallisena keskustelijana ja toimijana urbaanissa (ml globaali näkökulma) maailmassa.
- Käytännön näyttöjä pitkäjänteisestä ja suunnitelmallisesta työskentelystä, eduksi katsotaan kokemus toiminta- ja palveluprosessien kehittämisestä
- Kykyä tehdä tarvittaessa myös vaikeita päätöksiä, sitoutua tehtyjen päätösten määrätietoiseen toimeenpanoon ja niiden loppuun saattamiseen (esim. kiinteistökannan vähentäminen ja työnjakopäätöksen toteuttaminen)

4) *Julkishallinnon toimintatapojen tuntemus sekä kirkollisen työn ja tehtäväalan tuntemus*

Viran menestyksellisessä hoitamisessa tarvitaan julkishallinnon toimintatapojen tuntemusta ja kirkollisen tehtäväkentän riittävää tuntemusta.

Tehtävässä tarvitaan myös:

- Julkisen hallinnon / kirkollisen hallinnon ja päätöksen teon, sekä lainsäädännön ja menettelytapojen tuntemusta sekä taitoa huomioida eri toimijoiden roolit ja vastuut valmistelun eri vaiheissa
- Sitoutumista hyvän hallinnon ja eettisen johtamisen (ESG/CSRD) periaatteisiin
- Eduksi katsotaan mahdollinen aiempi kokemus luottamushenkilöorganisaatiossa toimimisesta ja luottamushenkilöorganisaation päätöksentekomenettelyjen tuntemus

5) *Viestintä, vuorovaikutus sekä neuvottelutaidot sekä sidosryhmävaikuttaminen*

Seurakuntayhtymän johtaja toimii organisaation kasvoina ja virallisena edustajana. Hänellä on myös keskeinen rooli organisaation maineen ja sitä kohtaan koetun luottamuksen rakentajana. Sitoutuminen kirkon arvopohjaan on olennaista työssä onnistumisen kannalta.

Tehtävässä tarvitaan:

- Vahvoja neuvottelu-, yhteistyö- ja verkostoitumistaitoja erilaisissa asiakas- ja sidosryhmätilanteissa niin kirkossa, eri yhteiskunnallisten toimijoiden kuin kansainvälisten kollega- ja yhteistyöverkostojenkin kanssa
- Aiempia näyttöjä menestyksellisestä sidosryhmäyhteistyöstä ja niistä saaduista tuloksista
- Tehtävässä tarvitaan hyvää käytännön kielitaitoa; seurakuntayhtymä on kaksikielinen viranomaisen ja toimintaympäristömme monikielinen. Kotimaisten kielten taidon lisäksi tehtävässä tarvitaan hyvää englannin kielen taitoa.
- Tehtävässä suoriutuminen edellyttää selkeää, hyvää suullista ja kirjallista esittämistaitoa, kykyä keskittyä olennaiseen sekä paineensietoa
- Eduksi katsotaan mahdollinen aikaisempi kokemus median ja viestintävälineiden kanssa toimimisesta

Muuta: hakijan suostumuksella YKN haastatteluun kutsuttavien sidonnaisuudet tarkastetaan, lisäksi valittavan henkilön luottotiedot tarkastetaan.

2. Viran haettavaksi julistaminen

Viran hakuilmoitus julkaistiin 13.4.2026 KirkkoRekryssa, Duunitorilla ja Kirkko Helsingissä -verkkosivuilla. Lisäksi lyhennelmä hakuilmoituksesta julkaistiin 19.4.2026 ilmestyneissä Helsingin Sanomissa sekä Hufvudstadsbladetissa. Lisäksi hakuilmoituslyhennelmä julkaistiin 23.4.2026 Kirkko ja Kaupunki-lehdessä sekä 28.4.2026 julkaistussa Kyrkpressen -lehdessä. Hakuilmoituslyhennelmissä oli linkki, josta hakuilmoitus oli kokonaisuudessaan luettavissa. Lisäksi hakuilmoituksen julkaisussa hyödynnettiin muita sosiaalisen median kanavia, pääasiallisesti LinkedIn -sovellusta.

Yhteinen kirkkoneuvosto päätti 26.3.2026 pitämässään kokouksessa, että rekrytoinnin valmistelun tukena käytetään johdon suoramakupalveluihin erikoistuneen yrityksen palveluja. Tarjouspyyntöjen perusteella rekrytointiryhmän tukena toimivaksi yhteistyökumppaniksi valikoitui InHunt Group, joka myös omilla kanavillaan markkinoi haettavana olevaa virkaa sekä oli suoraan yhteydessä sellaisiin potentiaalsiin hakijoihin, joilla YKN:n päättämien kriteerien perusteella oli hyvät edellytykset haettavana olevan viran tehtävien hoitamiseksi. Suorahaun kautta kontaktoidut potentiaaliset hakijat ohjattiin jättämään hakemuksensa Kirkkorekryyn viran hakuaihana.

Viran hakuaika päättyi 8.5.2026 klo 12. Määräajan päättymiseen mennessä virkaan saapui 34 hakemusta.

3. Nimittämismenettely

Helsingin seurakuntayhtymän hallintosäännön mukaan seurakuntayhtymän johtajan virkaan nimittämisestä päätöksen tekee yhteinen kirkkovaltuusto ylimpänä päätöksentekijänä (luku 3, 1 §, 1 mom. ja luku 4, 8 §, kohta 7). Seurakuntayhtymän hallintosäännön luvun 4, 7 §, kohta 5:n mukaan yhteisen kirkkoneuvoston tehtävänä on valmistella yhteisessä kirkkovaltuustossa käsiteltävät asiat ja huolehtia yhteisen kirkkovaltuuston päätösten täytäntöönpanosta.

Yhteinen kirkkoneuvosto on 9.4.2026 pitämässään kokouksessa päättänyt asettaa rekrytointiryhmän valmistelemaan seurakuntayhtymän johtajan virkaan nimittämistä. Rekrytointiryhmän jäseniä ovat yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtaja Maika Vuori, yhteisen kirkkoneuvoston varapuheenjohtaja Riitta Asikanius, yhteisen kirkkovaltuuston puheenjohtaja Wiking Vuori, yhteisen kirkkovaltuuston varapuheenjohtaja Kalle Sällström sekä yhteisen kirkkoneuvoston jäsenet Marianne Heikkilä, Lasse Halme ja Tuulikki Vuorinen. Lisäksi rekrytointiryhmän työn tukena toimii henkilöstöjohtaja Riitta Kajander. Seurakuntayhtymän vs. johtaja Stefan Forsén osallistui ryhmän kokouksiin esittelijänä puhe- ja läsnäolo-oikeudella. Rekrytointiryhmä nimesi keskuudestaan ryhmän puheenjohtajaksi yhteisen kirkkoneuvoston varapuheenjohtaja Riitta Asikaniuksen ja varapuheenjohtajaksi yhteisen kirkkovaltuuston puheenjohtaja Wiking Vuoren.

InHunt Groupin puolesta rekrytointiryhmän toimintaa avustivat Senior headhunterit Terhi Ahokas ja Petri Peltoniemi.

4. Viran kelpoisuusvaatimukset täyttävät hakijat

Hakuajan päättymiseen mennessä virkaa haki 34 hakijaa Näistä kaksi hakija ei täyttänyt viran kelpoisuusvaatimusta Suomen evankelis-luterilaiseen kirkkoon kuulumisen osalta. Lisäksi yksi haastatteluun kutsuttu kirkkandidaatti perui hakemuksensa ennen haastattelua, joten nämä kolme em. hakijaa rajautuvat näistä syistä kokonaan vertailun ulkopuolelle.

Kaikki kelpoiset hakijat ilmoittavat hakemuksessaan suorittaneensa tehtävässä vaadittavan ylemmän korkeakoulututkinnon, lisäksi kaikki hakijat ilmoittivat hakemuksessaan täyttävänsä kelpoisuusvaatimuksena olevan kielitaidon.

Viran kelpoisuusvaatimuksena on käytännössä osoitettu johtamisosaaminen ja johtamiskokemus sekä tehtävän edellyttämä perehtyneisyys talouteen ja hallintoon sekä hyvä tehtäväalan tuntemus. Näiltä osin hakijoiden ansioituneisuus painottui hyvin eri tavoin, eikä kaikkien hakijoiden hakemuksesta tullut täysin selkeästi ilmi, oliko hakemuksessa esitetty kokemus selkeästi viran kelpoisuusvaatimukset täyttävää. Koska kelpoisuusvaatimukset täyttäviä ansioituneempia hakijoita oli niin paljon, ei näitä hakijoita pyydetty täydentämään hakemustaan.

5. Virkaa hakeneiden ansiovertailu

Yhtymän johtaja vastaa seurakuntayhtymän edunvalvonnasta ja yhteiskuntasuhteista rakentamalla yhteistyötä, luottamusta ja verkostoja laajasti eri yhteiskuntasektoreiden toimijoiden välillä.

Hakuilmoituksen mukaan hakijalta odotetaan:

- Aiempaa kokemusta laajan organisaation kokonaisuuden talouden ja toiminnan suunnittelusta, seurannasta ja johtamisesta

- Näkemyksellisyyttä ja rohkeutta tulevaisuuden johtamisessa. Kykyä ja taitoa toimia yhteiskunnallisena keskustelijana ja toimijana urbaanissa (ml. globaali näkökulma) maailmassa
- Käytännön näyttöjä pitkäjänteisestä ja suunnitelmallisesta toiminta- ja palveluprosessien kehittämisestä
- Kokemusta vaativista esihenkilö- ja johtamistehtävistä sekä intoa ja motivaatiota kehittyä paitsi toiminnan ja talouden myös ihmisten johtajana
- Vahvoja neuvottelu-, yhteistyö- ja verkostoitumistaitoja moninaisissa asiakas- ja sidosryhmätilanteissa niin kirkossa, eri yhteiskunnallisten toimijoiden kuin kansainvälisten kollega- ja yhteistyöverkostojenkin kanssa
- Hyvää käytännön kielitaitoa; seurakuntayhtymä on kaksikielinen ja toimintaympäristömme monikielinen. Suomen ja ruotsin taidon lisäksi tehtävässä tarvitaan hyvää englannin kielen taitoa.

Tehtävässä tarvitaan:

- Vahvaa strategista osaamista sekä konkreettisia näyttöjä strategisten tavoitteiden asettamisesta, muutoksen johtamisesta ja asetettujen tavoitteiden systemaattisesta toimeenpanosta
- Julkishallinnon toimintatapojen tuntemusta ja kirkollisen tehtäväkentän riittävää tuntemusta
- Eduksi katsotaan mahdollinen aiempi kokemus luottamushenkilöorganisaatiossa toimimisesta ja päätöksentekomenettelyjen tuntemus.

Kaiken kaikkiaan varsin suuri joukko hakijoita täytti viran menestykselliselle hoitamiseksi asetetut kriteerit. Haastateltavien valinnassa painotettiin hakuilmoituksessa ilmoitettuja hakukriteerejä. Kaikilla haastatteluun valituilla oli käytännössä osoitettua johtamisosaamista ja johtamiskokemusta vaativista esihenkilö- ja johtamistehtävistä sekä kokemusta ja näyttöjä strategisesta johtamisesta sekä merkittävien uudistusten tai muutosten johtamisesta. He esittivät hakemuksessaan selkeää motivoituneisuutta ihmisten johtamiseen.

Haastatteluun kutsuttavien valinnassa painoa annettiin hakijoiden kokeneisuudelle laajan organisaation talouden ja toiminnan johtamisesta, suunnittelusta ja seurannasta. Arviointia tehtiin suhteessa hakijoiden nykyisiin ja/tai aikaisempiin työtehtäviin sisältyneiden taloudellisten tai hallinnollisten vastuiden laajuutta ja monimuotoisuutta (esim. rahavarat / sijoitus- tai kiinteistövarallisuus) arvioimalla ja suhteuttamalla sitä nyt haettavana olevan viran vaatimuksiin.

Edelleen haastatteluun valittaessa huomiota kiinnitettiin siihen, että hakijoilla oli tehtävässä tarvittavaa julkishallinnon toimintatapojen tuntemusta sekä riittävästi kirkollisen alan erityispiirteiden ja päätöksentekojärjestelmän tuntemusta sekä aiempaa kokemusta yhteistyöstä luottamushenkilöorganisaatiossa toimimisesta. Sidoryhmätoiminnan osalta kaikki haastatteluun kutsuttavat esittivät konkreettisen ja tuloksekkaan esimerkin sidoryhmäyhteistyössä tehdystä yhteistyöstä.

Rekrytointiryhmä valitsi haastatteluun viisi hakija. Viides haastatteluun kutsuttu perui hakemuksensa. Haastatteluun hakemusasiakirjoista ilmenevän koulutuksen ja kokemuksen sekä viran tehtäväalaan liittyvän osaamisen ja menestyksekkäälle tehtävänhoidolle asetettujen edellytysten toteutumisen perusteella.

Haastattelut järjestettiin tiistaina 19.5.2026. Haastattelijoina toimivat rekrytointiryhmän jäsenet; Maika Vuori, Wiking Vuori, Kalle Sällström, Marianne Heikkilä, Tuulikki Vuorinen ja Lasse Halme. Haastattelutilaisuudessa puheenjohtajana toimi rekrytointiryhmän puheenjohtaja Riitta Asikanius. Lisäksi haastattelutilanteessa olivat läsnä Stefan Forsén, Riitta Kajander sekä In Hunt

Groupin edustajina Terhi Ahokas ja Petri Peltoniemi. Haastattelujen perusteella soveltuvuusarviointiin päätettiin lähettää kaksi hakijaa, jotka samalla kutsuttiin yhteisen kirkkoneuvoston haastateltavaksi. Soveltuvuusarvioinnin suoritti IKIGAI Assessments.

Yhteisen kirkkoneuvoston kahden kärkihakijan haastattelu järjestettiin keskiviikkona 3.6.2026. Haastattelijoina toimivat rekrytointiryhmän puheenjohtaja Riitta Asikanius ja varapuheenjohtaja Wiking Vuori. Haastattelussa paikalla olivat seuraavat YKN:n jäsenet / varajäsenet: Lari Ahokas, Mervi Assmann, Pamela Granskog, Lasse Halme, Martina Harms-Aalto, Marianne Heikkilä, Saara Heinänen, Elina Raike-Ojanen, Timo Raittinen, Jenni Ruottinen, Kati Solastie, Maika Vuori ja Tuulikki Vuorinen lisäksi paikalla olivat yhteisen kirkkoneuvoston varapuheenjohtaja ja rekrytointiryhmän jäsen Kalle Sällström. Lisäksi haastatteluissa läsnä olivat Stefan Forsén, Riitta Kajander ja InHunt Groupin edustaja Petri Peltoniemi.

Haastattelun kesto oli puoli tuntia ja hakijoille esitettiin samat kysymykset. Molemmat hakijat olivat saaneet seuraavanlaisen ennakkotehtävän, jonka esittämiselle oli etukäteen ilmoitettu 10 min aikaraja.

Ennakkotehtävä:

”Organisaation toimintaympäristö muuttuu nopeasti. Samanaikaisesti talous on kiristynyt, henkilöstön kuormitus on kasvanut, palveluiden vaikuttavuudelta odotetaan enemmän, digitalisaatio ja tiedolla johtaminen vaativat uusia toimintatapoja, yhteistyö eri sidosryhmien kanssa korostuu.

Sinut on valittu loppusuoralle yhtymän johtajan rekrytoinnissa. Laadi YKN/YKV:lle suunnattu esitys otsikolla ”Helsingin seurakuntayhtymän menestyksen avaimet seuraavan vuoden aikana”.

Toivomme esitykseltä kuvausta siitä, miten johtaisit organisaatiota, mitä pitäisit tärkeimpinä strategisina painopisteinä, miten varmistaisit taloudellisen, henkilöstöllisen ja toiminnallisen kestävyuden.”

Rekrytointiryhmä arvioi hakijoiden edellytyksiä hoitaa menestyksellisesti seurakuntayhtymän johtajan virkaa hakemuksista, haastatteluista ja soveltuvuusarvioinneista saatujen tietojen pohjalta. Lisäksi yhteisen kirkkoneuvoston haastatteluun osallistuneet jäsenet / varajäsenet evästivät rekrytointiryhmää jatkovalmistelussa, tässä keskustelussa selvä enemmistö asettautui tukemaan Anu Laitilan valintaa.

Hakijoiden vertailu ja esitys valittavasta seurakuntayhtymän johtajasta

Haastatteluun kutsuttujen hakijoiden ja soveltuvuusarviointiin kutsuttujen hakijoiden vertailu on perustelumuiustiossa. Perustelumuiustiossa on kirjattuna myös perusteet valittavan henkilön osalta.

Kokonaisuutena arvioitaessa seurakuntayhtymän johtajan virkaan nimitettäessä etusijalle nousee filosofian maisteri, Executive MBA **Anu Laitila**, jonka voidaan katsoa täyttävän parhaiten nyt haettavana olevan viran edellytykset. Laitilan eduksi on katsottava hänen mm. hänen aiempi kokemuksensa laajan organisaation talouden ja toiminnan suunnittelusta, strategialähtöinen johtamisorientaatio ja tavoiteasetanta, vahva julkishallinnon päätöksentekoprosessien tuntemus sekä laajasti verkostoituva toimintatapansa yhteiskunnan eri sektoreiden kanssa.

Liitteenä olevan perustelumuiustio sisältää yksityisyyden suojan piiriin kuuluvia tietoja ja on osin salassa pidettävä (JulkL 24:1 kohta 29).

Toimivallan peruste

Hallintosääntö 3. luku 1 § 1. momentti

Hallintosääntö 4. luku 7 § kohta 5

Hallintosääntö 4. luku 8 § 1. momentti, kohta 7

Lapsivaikutusten arviointi

Asiassa ei ole tarpeen tehdä lapsivaikutusten arviointia

Lisätiedot

Henkilöstöjohtaja Riitta Kajander, riitta.kajander@evl.fi gsm. 050 5178202

Jakelu

Hakijat