

Seurakuntayhtymän johtavien viranhaltijoiden päätäntävaltuuksien rajat, kirjallisten viranhaltijapäätösten tekemisen rajat sekä siirto-oikeuden käyttämättä jättämisen rajat – täsmennys seurakuntayhtymän uuden hallintosäännön johdosta

Yhteinen kirkkoneuvosto 27.8.2026
413/00.01.01/2026

Esittelijä Vs. seurakuntayhtymän johtaja Forsén Stefan

Päätösehdotus

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää

- 1) ,että seurakuntayhtymän johtaja ja osastonjohtajat sekä heidän sijaisikseen määrätyt henkilöt päättävät hallintosäännön 4 luvun 9 §:n 1. kohdassa tarkoitettu vastuualueeseensa kuuluvasta hankinnasta, palvelun ostosta, puitesopimukseen liittymisestä ja irtaimen omaisuuden luovuttamisesta (myyminen, vaihtaminen ja lahjoittaminen) tai hävittämisestä sekä niitä koskevasta sopimuksesta, jonka hinta ilman arvonlisäveroa on:
 - a. seurakuntayhtymän johtaja, hallintojohtaja, yhteisen seurakuntatyön johtaja ja henkilöstöjohtaja enintään 60 000 euroa;
 - b. kiinteistöjohtaja enintään 250 000 euroa, pois lukien irtaimen omaisuuden luovuttaminen ja hävittäminen, joiden osalta enintään 10 000 euroa.
- 2) ,että sisäisen tarkastuksen päällikkö sekä hänen sijaisekseen määrätty henkilö päättävät hallintosäännön 4 luvun 9 §:n kohdassa ”Sisäisen tarkastuksen päällikkö tekee seuraavat ratkaisut” tarkoitettu vastuualueeseensa kuuluvasta hankinnasta, palvelun ostosta ja irtaimen omaisuuden luovuttamisesta sekä niitä koskevasta sopimuksesta, jonka hinta ilman arvonlisäveroa on enintään 60 000 euroa.
- 3) ,että seurakuntayhtymän johtaja ja osastonjohtajat sekä heidän sijaisikseen määrätyt henkilöt päättävät seuraavista hallintosäännön 4 luvun 9 §:n 3. kohdan kokonaisuuksista yhteisen kirkkoneuvoston palkkausmääräysten soveltamisohjeessa määrittämässä rajoissa ja määrittämällä tavalla:
 - a. kohta i: tyyppitehtäväkuvauksen käyttöönotto sekä sille määritellyn palkan soveltaminen;
 - b. kohta j: kertapalkkion myöntäminen kertapalkkiokategorioiden 1-3 osalta.
- 4) määrittää hallintosäännössä mainituiksi muiksi päätösvallan rajoiksi seuraavaa:
 - a. Hallintosääntö 4 luku 9 §, ”Hallintojohtaja tekee seuraavat ratkaisut”
 - i. kohta 3: rahavarojen hoito, säilytys ja sijoittaminen (Helsingin seurakuntayhtymä ja hautainhoitorahasto) yhteisen kirkkoneuvoston Helsingin seurakuntayhtymän sijoitussuunnitelmassa määrittämässä rajoissa
 - ii. kohta 5: irtaimen omaisuuden poistaminen kirjanpidosta (Helsingin seurakuntayhtymä ja hautainhoitorahasto) enintään 250 000 euroa / omaisuuslaji
 - iii. kohta 9: kirjanpitoon kirjattavat luottotappiot ja saatavien perinnän lopettaminen enintään 60 000 euroa / saatava
 - iv. kohta 10: seurakuntayhtymän varoista suoritettavat vahingonkorvaukset enintään 10 000 euroa / vahinko
 - b. Hallintosääntö 4 luku 9 §, ”Kiinteistöjohtaja tekee seuraavat ratkaisut”
 - i. kohta 1: rakennuskohteiden sekä muutos- ja peruskorjaustöiden toteutussuunnitelmien hyväksyminen (Helsingin seurakuntayhtymä ja hautainhoitorahasto) enintään 250 000 euroa / hanke
 - ii. kohta 2: rakennus-, peruskorjaus- ja korjaustöiden tekeminen (Helsingin seurakuntayhtymä ja hautainhoitorahasto) sekä niihin liittyvät sopimukset enintään 250 000 euroa / hanke

- iii. kohta 3: puistoalueiden ja hautausmaakortteleiden perustaminen (Helsingin seurakuntayhtymä) sekä niihin liittyvät sopimukset enintään 250 000 euroa / hanke
 - iv. kohta 4: Helsingin seurakuntayhtymän ja hautainhoitorahaston omistamien ja vuokraamien rakennusten, rakennelmien, huoneistojen ja laitteiden hoitoon, huoltoon, ylläpitoon ja käyttöön liittyvät toimenpiteet ja niitä koskevat sopimukset enintään 250 000 euroa / kohde
 - v. kohta 5: vahvistetun metsätaloussuunnitelman tai pakkolunastustoimenpiteen mukainen metsän tai muun perustellun syyn vuoksi kaadettavan puuston myynti enintään 250 000 euroa / myynti
 - vi. kohta 6: Helsingin seurakuntayhtymän ja hautainhoitorahaston omistamien huoneistojen ja rakennusten vuokraaminen sekä niitä koskevat sopimukset:
 - 1. asuinhuoneistot enintään 10 vuoden vuokrasopimuksella tai toistaiseksi voimassa olevana
 - 2. sijoituskiinteistöjen tilat enintään 20 vuoden vuokrasopimuksella
 - 3. muut tilat enintään 10 vuoden vuokrasopimuksella, vuokrattavan tilan ollessa enintään 1 000 neliötä / kohde
 - vii. kohta 7: huoneistojen ja rakennusten vuokraaminen Helsingin seurakuntayhtymälle ja sen yksiköille sekä niitä koskevat sopimukset enintään 10 vuoden vuokrasopimuksella.
 - c. Hallintosääntö 4 luku 9 §, "Yhteisen seurakuntatyön johtaja tekee seuraavat ratkaisut"
 - i. kohta 1: avustusten myöntäminen talousarviossa yhteisen kirkkoneuvoston käyttöön sekä yhteiselle seurakuntatyölle diakonisiin avustuksiin varatusta määrärahasta enintään 20 000 euroa / avustus
 - d. Hallintosääntö 4 luku 9 §, "Henkilöstöjohtaja tekee seuraavat ratkaisut"
 - i. kohta 1: palvelussuhteen vaatuvuusryhmän ja tehtäväkohtaisen palkanosan (peruspalkan) vahvistaminen ja muusta palkitsemista päättäminen yhteisen kirkkoneuvoston palkkausmääräysten soveltamisohjeessa määäämissä rajoissa ja määäämällä tavalla
 - ii. kohta 5: opintovapaan palkallisen jakson myöntäminen enintään 20 työpäivän ajaksi
 - e. Hallintosääntö 5 luku 6 § Kiinteistöjohtokunnan päätösvalta
 - i. kohta 10: arvoesineiden myyminen ja lahjoittaminen enintään 100 000 euroa / esine tai esinekokonaisuus
- 5) ,että kirjallisen viranhaltijapäätöksen tekemisen raja on 10 000 euroa siten, että hallintosäännön nojalla viranhaltijoiden ratkaistavaksi siirretyissä asioissa, joiden hankinta- tai muu arvo on ilman arvonnäisäveroa enintään 10 000 euroa, ei tehdä erillistä kirjallista viranhaltijapäätöstä.
- 6) ,että se ei käytä oman toimikautensa aikana siirto-oikeuttaan sellaisissa viranhaltijoiden ratkaistaviksi siirretyissä asioissa, joiden hankinta- tai muu arvo ilman arvonnäisäveroa on enintään 30 000 euroa, pois lukien rakennushankinnat, joiden osalta enintään 80 000 euroa. Kyseisiä viranhaltijapäätöksiä ei toimiteta yhteiselle kirkkoneuvostolle tiedoksi osana hallintosäännön 4 luvun 11 §:n tarkoittamaa viranhaltijoiden päätösluetteloa.
- 7) ,että se ei käytä oman toimikautensa aikana siirto-oikeutta seuraavien päätösten osalta:
- A) henkilötietojärjestelmässä, työajanhallintajärjestelmässä sekä matka- ja kuluhallintajärjestelmässä tehtävät päätökset seuraavasti:
 - a. siviilipalvelushenkilön ottaminen palvelukseen;
 - b. viranhaltijan virkapaikasta ja työntekijän työpaikasta päättäminen;

- c. palkkion maksuun hyväksyminen talousarvion puitteissa;
- d. säästövapaa-, työaikapankki- ja lomarahavaihto-sopimuksen hyväksyminen;
- e. vuosiloman, säästövapaan, työaikapankkivapaan, lomarahavapaan ja saldovapaan myöntäminen;
- f. myönnetyn vuosiloman peruuttaminen;
- g. lakiin tai sopimukseen perustuvan virka- tai työvapaan myöntäminen;
- h. enintään yhden kuukauden mittaisen harkinnanvaraisen palkattoman virka- tai työvapaan myöntäminen, lukuun ottamatta yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtajan ja seurakuntayhtymän johtajan päätöksiä, joilla seurakuntayhtymän johtajalle tai osaston johtajalle on myönnetty harkinnanvarainen virka- tai työvapaa;
- i. sairauspoissaoloilmoituksen käsittely ja tallennuksen hyväksyminen;
- j. viranhaltijan/työntekijän aloitteesta tehtävän työaikamuutoksen hyväksyminen;
- k. työvuorosuunnitelman hyväksyminen;
- l. työaikatoteutuman vahvistaminen;
- m. osallistumisoikeuden myöntäminen koulutukseen talousarvion puitteissa sekä tätä koskevan poissaolon hyväksyminen;
- n. matkamääräyksen antaminen virkamatkalle.

B) muut viranhaltijapäätökset seuraavasti:

- a. työsuhteisen työntekijän työsopimussuhteeseen ottaminen johtajiston antaman rekrytointiluvan perusteella yhteen laskien korkeintaan kuuden kuukauden pituiseksi määräajaksi;
- b. palkattoman työkokeilijan tai harjoittelijan ottaminen palvelukseen;
- c. tehtävän peruspalkan määrittäminen;
- d. tyypitehtäväkuvauksen käyttöönotto ja sille määritellyn palkan soveltamisesta päättäminen;
- e. kokemuslisään oikeuttavan ajan määrittäminen;
- f. suorituslisän myöntäminen;
- g. kertapalkkion myöntäminen;
- h. muusta palkitsemisesta päättäminen yhteisen kirkkoneuvoston määrittämissä rajoissa;
- i. yli yhden kuukauden mittaisen harkinnanvaraisen palkattoman virka- tai työvapaan myöntäminen;
- j. opintovapaan palkallisen jakson myöntäminen yhteinen kirkkoneuvoston määrittämissä rajoissa;
- k. viranhaltijan määrääminen esihenkilöksi;
- l. työntekijän nimittäminen esihenkilöksi;
- m. sijaisen määrääminen;
- n. sivutoimiluvan myöntäminen;
- o. viranhaltijan/työntekijän irtisanomisilmoituksen käsittely.

8) ,että tämä päätös astuu voimaan 1.9.2026 alkaen.

9) todeta, että tämä päätös kumoaa voimaan astuessaan aiemmat yhteisen kirkkoneuvoston tekemät päätökset koskien viranhaltijoille delegoidun päätösvallan rajoja (28.8.2025 § 220) ja siirto-oikeudesta luopumisia (5.3.2026 § 68).

10) tarkastaa välittömästi tätä asiaa koskevan pöytäkirjan pykälän.

Käsittely

Päätös

Taustaa

Uusi kirkkolainsäädäntö astui voimaan 1.7.2023. Sen seurauksena seurakuntatalouksien tuli muodostaa uusi hallintosääntö, joka koostuu aiemmin käytössä olleista yhteisen kirkkovaltuuston työjärjestyksestä, yhteisen kirkkoneuvoston ohjesäännöstä ja hallinnon johtosäännöstä. Yhteinen kirkkovaltuusto päätti Helsingin seurakuntayhtymän uudesta hallintosäännöstä kokouksessaan 14.12.2023.

Hallintosääntöön on sittemmin tehty muutoksia ja tarkennuksia yhteisen kirkkovaltuuston päätöksillä 12.6.2025 § 49, 29.1.2026 § 6 ja 17.6.2026 § 54. Uusimmat hallintosäännön muutokset ovat tulleet voimaan 1.8.2026 alkaen.

Hallintosääntöön viimeisimmäksi tehtyt muutokset ovat johtaneet siihen, että seurakuntayhtymän johtavien viranhaltijoiden päätäntävaltuuksien rajouksia sekä siirto-oikeuden käyttämättä jättämisen rajouksia koskeviin sääntöihin/ohjeisiin on tehtävä muutama lisäys ja täsmennys.

Yhteinen kirkkoneuvosto on käsitellyt ja ratkaissut johtavien viranhaltijoiden päätäntävaltuuksien rajat, kirjallisten viranhaltijapäätösten tekemisen rajat sekä hankintoja koskevat siirto-oikeuden käyttämättä jättämisen rajat edellisen kerran kokouksessaan kokouksessaan 28.8.2025 § 220. Muutokset ja täsmennykset koskevat ainoastaan alla yksilöityjä kohtia.

Edelleen yhteinen kirkkoneuvosto on päättänyt eräistä muista siirto-oikeudesta luopumisista kokouksessaan 5.3.2026 § 68. Uuden, 1.8.2026 voimaan astuneen hallintosäännön 4 luvun 11 § 7. momentin mukaan kirkkoneuvosto voi päättää toimikaudekseen, ettei se tule käyttämään siirto-oikeuttaan. Selkeyden vuoksi kaikki siirto-oikeudesta luopumiset yhdistetään tässä yhteydessä samaan päätöspykälään viranhaltijoiden päätäntävaltuuksien rajojen sekä kirjallisten viranhaltijapäätösten tekemisen rajojen kanssa.

Päätösehdotuksen perustelut

Merkittävimmät muutokset koskevat puitesopimukseen liittymisen lisäämistä hankintatoimivaltaan (kohta 1), henkilöstöjohtajan toimivallan laajentamista palkallista opintovapaata koskeviin ratkaisuihin (kohta 4 d ii) sekä siirto-oikeudesta luopumisen laajentamista erikseen määriteltyihin henkilöstöhallinnon päätöksiin (kohta 7). Muut muutokset ovat pääosin teknisiä tarkistuksia, numerointimuutoksia hallintosäännön vastaavista numerointimuutoksista johtuen, tai aiemmin erillisillä päätöksillä määrättyjen asioiden kokoamista yhteen päätökseen.

Hankintatoimivallan täydentäminen (päättöskohta 1)

Päätöskohdassa 1 viranhaltijoiden hankintatoimivaltaan lisätään nimenomainen oikeus päättää puitesopimukseen liittymisestä niissä euromääräisissä rajoissa, joissa viranhaltija voi tehdä hankintapäätöksiä. Muutoksen tarkoituksena on selkeyttää toimivaltaa sekä mahdollistaa kilpailutettujen puitesopimusten tarkoituksenmukainen hyödyntäminen ilman erillisiä toimivaltatulkintoja.

Palkkauspäätöksiä koskevan delegointimääräyksen täsmittäminen (päättöskohta 3)

Päätöskohdassa 3 tyyppitehtäväkuvauksen käyttöönottoa, sille määritellyn palkan soveltamista sekä kertapalkkioiden myöntämistä koskeva delegointimääräys kirjoitetaan

uudelleen siten, että päätösvalta sidotaan yhteisen kirkkoneuvoston hyväksymään palkkausmääräysten soveltamisohjeeseen. Muutos selkeyttää toimivallan perusteita, yhdenmukaistaa palkkausratkaisujen käsittelyä sekä parantaa määräyksen luettavuutta.

Hallintojohtajan toimivallan numeroinnin päivittäminen (päättöskohta 4 a)

Päättöskohdassa 4 a hallintojohtajan toimivaltaa koskevien kohtien numerointi päivitetään vastaamaan voimassa olevan hallintosäännön rakennetta. Muutos ei vaikuta toimivallan sisältöön eikä euromääräisiin toimivaltarajoihin.

Henkilöstöjohtajan toimivallan täydentäminen (päättöskohta 4 d ii)

Päättöskohdassa 4 d ii henkilöstöjohtajalle annetaan toimivalta päättää palkallisen opintovapaan myöntämisestä enintään 20 työpäivän ajaksi. Muutoksen tavoitteena on keskittää henkilöstöpoliittisesti merkittävien opintovapaapäätösten ratkaiseminen henkilöstöjohtajalle, varmistaa ratkaisukäytännön yhdenmukaisuus sekä sujuvoittaa päätöksentekoa henkilöstöasioissa.

Siirto-oikeutta koskevan määräyksen täsmittäminen (päättöskohta 6)

Päättöskohdassa 6 siirto-oikeudesta luopumista koskevaa määräystä täsmennetään siten, että päätös koskee yhteisen kirkkoneuvoston omaa toimikautta. Muutos vastaa toimielinten toimikausiperiaatetta eikä muuta voimassa olevia euromääräisiä rajoja.

Siirto-oikeudesta luopumisen laajentaminen henkilöstöhallinnollisiin päätöksiin (päättöskohta 7)

Päättöskohdassa 7 yhteinen kirkkoneuvosto luopuu siirto-oikeuden käyttämisestä erikseen määritettyjen henkilöstö- ja työajanhallintoon liittyvien viranhaltijapäätösten osalta.

Otto-oikeuden ulkopuolelle rajattavat päätökset koskevat muun muassa vuosilomia, poissaoloja, työvuorosunnittelua, työaikahallintaa, koulutuksia, virkamatkoja, palkitsemista, määräaikaista palvelussuhteita, sijaisuuksia, palkkausratkaisuja sekä muita päivittäiseen henkilöstöjohtamiseen liittyviä ratkaisuja. Muutoksen tavoitteena on sujuvoittaa operatiivista päätöksentekoa, vähentää hallinnollista käsittelyä ja kohdentaa yhteisen kirkkoneuvoston käsiteltäväksi toiminnan, talouden ja strategisen johtamisen kannalta merkittävät asiat.

Henkilötietojärjestelmässä sekä työajanhallinta- ja matkahallintajärjestelmissä tehtävät päätökset (päättöskohta 7 A)

Päättöskohdassa 7 A siirto-oikeuden ulkopuolelle rajataan päivittäiseen henkilöstöhallintoon liittyvät järjestelmäpäätökset. Päätökset ovat luonteeltaan operatiivisia työnantajaratkaisuja, joita tehdään suuren volyymin vuoksi säännöllisesti osana normaalia henkilöstöjohtamista. Muutoksella vähennetään hallinnollista käsittelyä ja nopeutetaan päätöksentekoa.

Muut henkilöstöhallinnon viranhaltijapäätökset (päättöskohta 7 B)

Päättöskohdassa 7 B siirto-oikeuden ulkopuolelle rajataan lisäksi sellaiset henkilöstöhallinnon päätökset, jotka liittyvät esimerkiksi määräaikaisiin palvelussuhteisiin, palkkaukseen, palkitsemiseen, opintovapaisiin, sijaisjärjestelyihin, esihenkilömääräyksiin ja sivutoimilupiin. Päätökset kuuluvat työnantajan normaaliin henkilöstöjohtamiseen, minkä vuoksi niiden käsittelyä yhteisessä kirkkoneuvostossa ei ole tarkoituksenmukaista edellyttää.

Kumottavien päätösten yksilöiminen (päättöskohta 9)

Päättöskohdassa 9 yksilöidään aiemmat päätökset, jotka uuden päätöksen tullessa voimaan kumoutuvat. Samalla viranhaltijoiden toimivallan rajoja ja siirto-oikeuden

käyttämistä koskevat määräykset kootaan yhteen päätökseen, mikä parantaa sääntelyn selkeyttä ja sovellettavuutta.

Aikataulu

Muutos astuu voimaan 1.9.2026, mikäli yhteinen kirkkoneuvosto päättää hyväksyä esityksen.

Vaikutusten ja riskien arviointi

Asiassa ei ole tarpeen tehdä lapsivaikutusten arviointia.

Toimivallan perusteet

Hallintosäännön 4 luvun 9 §

Lisätiedot

Hallintojohtaja Juha Silander 040 5639 709, juha.silander@evl.fi
Johtava juristi Saara Haukipuro 040 5895 181, saara.haukipuro@evl.fi