

Yhteisen seurakuntatyön johtajan virantäytön valmistelu

Yhteinen kirkkoneuvosto 27.8.2026

44/01.01.04/2026

Esittelijä Hallintojohtaja Silander Juha

Päätösehdotus

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää esittää yhteiselle kirkkovaltuustolle, että se päättää

- 1) merkitä tiedoksi, että yhteisen seurakuntatyön johtaja Stefan Forsén on 17.8.2026 ilmoittanut irtisanoutuvansa virastaan 31.10.2026 lukien.

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää

- 2) asettaa yhteisen seurakuntatyön johtajan viran täyttöä valmistelevan rekrytointiryhmän, johon kuuluvat yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtaja Maika Vuori, yhteisen kirkkovaltuuston puheenjohtaja Wiking Vuori, yhteisen kirkkoneuvoston varapuheenjohtaja Riitta Asikanius, yhteisen kirkkovaltuuston varapuheenjohtaja Kalle Sällström sekä yhteisen kirkkoneuvoston jäsenet N.N. ja N.N. Lisäksi rekrytointiryhmän tukena toimivat viranhaltijoista johtava juristi Saara Haukipuro ja henkilöstöjohtaja Riitta Kajander ryhmän sihteerinä. Seurakuntayhtymän johtaja Anu Laitila osallistuu kokouksiin puhe- ja läsnäolo-oikeudella asian esittelijänä.
- 3) todeta, että rekrytointiryhmä valmistelee yhteiselle kirkkoneuvostolle esitykset rekrytointiprosessin aikataulusta, viran erityispiirteistä, kirkkolain 6 luvun 18 §:ssä tarkoitetusta selvityksestä palvelussuhteen keskeisistä ehdoista sekä viran hakuilmoituksesta. Hakuilmoituksen hyväksymisen jälkeen rekrytointiryhmä pyytää tuomiokapitulia julistamaan viran haettavaksi kirkkolain 4 luvun 6 §:n mukaisesti.
- 4) todeta, että rekrytointiryhmän tehtävänä on tehdä viran täyttöä koskeva valmistelu: päättää hakuilmoituksen sisällöstä, hakukanaavista ja mahdollisen suora-hakuyrityksen käyttämisestä rekrytoinnin tukena. Rekrytointiryhmä seuloo hakijat ja valitsee näistä haastatteluun kutsuttavat sekä informoi yhteistä kirkkoneuvostoa prosessin etenemisen eri vaiheissa. Edelleen rekrytointiryhmä tekee valinnan haastattelujen perusteella soveltuvuusarviointeihin lähetettävistä kärkikandidaateista. Yhteinen kirkkoneuvosto haastattelee viime vaiheen kärkikandidaatit ennen esityksen tekemistä. Rekrytointiryhmä valmistelee tämän yhteisen kirkkoneuvoston haastattelutilaisuuden, jonka jälkeen rekrytointiryhmä valmistelee yhteisen kirkkoneuvoston päätösesityksen.
- 5) tarkastaa välittömästi tätä asiaa koskevan pöytäkirjan pykälän.

Käsittely

Päätös

Taustaa

Yhteinen kirkkovaltuusto päätti 1.1.1993 perustaa yhteisen seurakuntatyön johtajan viran. Virka sijoittui tuolloin palkkaluokkaan A7, ja sen kelpoisuusvaatimuksiin kuului muun muassa kelpoisuus vakinaiseen papin virkaan.

Nykyinen yhteisen seurakuntatyön johtajan virka, jota hoitaa Stefan Forsén, on täytetty 1.3.2022 alkaen. Virka sijoittuu kirkon yleisen palkkausjärjestelmän vaativuusryhmään 703. Virka on kokoaikainen ja toistaiseksi voimassa oleva. Julkinen virka tulee täyttää kirkkolain ja muun soveltuvan lainsäädännön mukaisesti. Pappisviran haettavaksi julistamisesta ja viranhoitomääräyksen antamisesta päättää tuomiokapituli kirkkolain 4 luvun 6 §:n mukaisesti.

Yhteisen seurakuntatyön johtajan viran kelpoisuusvaatimuksista ja tehtäväkokonaisuuksista määrätään voimassaolevan Helsingin seurakuntayhtymän hallintosäännön 13 luvun 5 §:ssä. Viranhaltijalla tulee olla kelpoisuus kirkkoherran virkaan, suomen kielen erinomainen sekä ruotsin kielen tyydyttävä suullinen ja kirjallinen taito. Lisäksi hänellä tulee olla hyvä perehtyneisyys tehtäväalaaan. Viran erityiset tarpeet määritellään yhteisen kirkkoneuvoston kulloinkin vahvistamassa viran erityispiirteet -asiakirjassa.

Hakumenettely ja tuomiokapitulin rooli

Kirkon viranhaltijalain (653/2023) 2:8 § 1 mom. mukaan virkasuhteeseen otetaan julkisella hakumenettelyllä. Hakuaika on vähintään 14 kalenteripäivää siitä, kun ilmoitus on julkaistu kirkkolain 10 luvun 23 §:ssä säädetyllä tavalla yleisessä tietoverkossa.

Kirkkolain (652/2023) 4 luvun 6 §:n 4 b kohdan mukaan seurakuntayhtymän papin virkojen haettavaksi julistaminen, hakuajan jatkaminen, uusi hakuaika tai virkasuhteen täyttämättä jättäminen kuuluvat tuomiokapitulin tehtäviin.

Kirkkolainsäädännön mukainen rekrytointiprosessi etenee siten, että seurakuntayhtymä pyytää tuomiokapitulia julistamaan haettavaksi yhtymän papin virat. Tuomiokapitulin tehtyä asiasta päätöksen rekrytointiprosessi jatkuu seurakuntayhtymässä, jossa päätetään virkaan valittavasta papista. Tuomiokapituli antaa valitulle papille viranhoitomääräyksen seurakuntayhtymän päätöksen tultua lainvoimaiseksi. Koeajasta päätetään seurakuntayhtymässä virkavalintapäätöksen yhteydessä.

Rekrytointiryhmän ja yhteisen kirkkoneuvoston rooli

Helsingin seurakuntayhtymän työskentelyn näkökulmasta on tarkoituksenmukaisinta nimenä rekrytointiryhmä. Rekrytointiryhmä nimeää keskuudestaan puheenjohtajan. Viranhaltijoiden lisäksi vähintään neljä luottamushenkilöä osallistuu kulloinkin haastatteluihin. Rekrytointiryhmään valittavat henkilöt sitoutuvat prosessin aikatauluun sekä olemaan käytettävissä valintaa koskeviin haastatteluihin vähintään kahden arkipäivän ajan. Haastattelujen päivämäärät vahvistetaan rekrytointiryhmässä.

Rekrytointiryhmän jäsenten tulee huomioida mahdolliset esteellisyysnäkökulmat jo nimeämisvaiheessa. Mikäli tiedossa on, että esteellisyys mahdollisesti syntyy tietyn

läheisen henkilön hakiessa virkaa tai muusta syystä, olisi syytä jo ryhmän nimeämisvaiheessa ilmoittaa mahdollisesta esteellisyydestä.

Rekrytointiryhmä valmistelee yhteiselle kirkkoneuvostolle esitykset rekrytointiprosessin aikataulusta, viran erityispiirteistä, kirkkolain 6 luvun 18 §:ssä tarkoitetusta selvityksestä palvelussuhteen keskeisistä ehdoista sekä viran hakuilmoituksesta. Hakuilmoituksen hyväksymisen jälkeen rekrytointiryhmä pyytää tuomiokapitulia julistamaan viran haettavaksi kirkkolain 4 luvun 6 §:n mukaisesti.

Rekrytointiryhmän tehtävänä on tehdä viran täyttöä koskeva valmistelu kokonaisuudessaan. Rekrytointiryhmä päättää hakuilmoituksen sisällöstä, hakukanavista ja mahdollisen suoramääräyksen käyttämisestä rekrytoinnin tukena. Rekrytointiryhmä seuloa hakijat ja valitsee näistä haastatteluun kutsuttavat sekä informoi yhteistä kirkkoneuvostoa prosessin etenemisen eri vaiheissa. Edelleen rekrytointiryhmä tekee valinnan haastattelujen perusteella soveltuvuusarviointeihin lähetettävistä kirkkikandidaateista.

Yhteinen kirkkoneuvosto myös haastattelee viime vaiheen kirkkikandidaatit ennen esityksen tekemistä. Rekrytointiryhmä valmistelee tämän yhteisen kirkkoneuvoston haastattelutilaisuuden, jonka jälkeen rekrytointiryhmä valmistelee yhteisen kirkkoneuvoston päätösesityksen.

Julkisuus

Viran aukijulistamista koskeva valmistelu rekrytointiryhmän puolesta tehdään suljetuin ovin.

Hakijoiden nimet ovat aina julkista tietoa. Rekrytointiryhmän työskentelyn aikana pohditaan viestinnälliset asiat erikseen. Rekrytointiryhmä päättää keskuudessaan siitä, kuka / ketkä antavat lisätietoja valintaprosessin aikana.

Rekrytointiryhmän esitys valittavaksi esitettävästä henkilöstä on julkinen. Soveltuvuusarvioinnit ovat aina salassapidettäviä asiakirjoja.

Aikataulu

Rekrytointiryhmä valmistelee yhteiselle kirkkoneuvostolle viran esityksen viran erityispiirteistä, selvityksen palvelussuhteen keskeisistä ehdoista (KL 6:18 §) ja viranhakuilmoituksen yhteisen kirkkoneuvoston kokoukseen 10.9.2026.

Yhteisen kirkkoneuvoston hyväksymä hakuilmoitus toimitetaan Helsingin hiippakunnan tuomiokapitulille, jota pyydetään tekemään päätös viran haettavaksi julistamisesta mahdollisimman pian.

Tavoitteena on, että yhteinen kirkkovaltuusto voisi tehdä valintapäätöksen 10.12.2026 pidettävässä kokouksessa. Myös pappisviran viranhoidtomääräyksen antamisesta päättää tuomiokapituli kirkkolain 4 luvun 6 §:n mukaisesti.

Vaikutusten ja riskien arviointi

Asiassa ei ole tarpeen tehdä lapsivaikutusten arviointia.

Toimivallan perusteet

Hallintosääntö 4. luku 8 § kohta 7

Hallintosääntö 4. luku 9 § kohta 3a – 3c

Kirkkolaki 4. luku 6 § kohdat 4a ja 4b

Lisätiedot

Riitta Kajander, riitta.kajander@evl.fi, gsm. 050 517 8202

Saara Haukipuro, saara.haukipuro@evl.fi, gsm. 040 589 5181

Jakelu